

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР  
с муниципальным служащим**

\_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
г. Костомукша

№ \_\_\_\_\_

И.о. главы Костомукшского городского округа Новгородов Сергей Николаевич, действующий на основании Устава Муниципального образования «Костомукшский городской округ» (далее – Устав), решения Совета КГО от 11.08.2020 г. № 495-СО, именуемый в дальнейшем Представитель нанимателя, с одной стороны, и гражданин(ка) \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем Муниципальный служащий, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Предмет договора**

1. Предметом настоящего трудового договора являются отношения сторон, связанные с замещением муниципальным служащим должности муниципальной службы **«главный специалист управления городского коммунального хозяйства»** Администрации Костомукшского городского округа.

**II. Общие положения**

2. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы в Российской Федерации, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия о муниципальной службе, Уставом.

3. Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности **главный специалист управления городского коммунального**, учрежденной в целях обеспечения исполнения полномочий Администрации Костомукшского городского округа в соответствии с прилагаемой к настоящему трудовому договору должностной инструкцией муниципального служащего и соблюдать служебный распорядок администрации Костомукшского городского округа, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Муниципальному служащему замещение должности муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия о муниципальной службе, Уставом, своевременно и в полном объеме выплачивать Муниципальному служащему денежное содержание и предоставить ему социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия о муниципальной службе Российской Федерации, Уставом и настоящим трудовым договором.

4. В Реестре должностей муниципальной службы Республики Карелия должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к старшей группе должностей муниципальной службы Республики Карелия.

5. Дата начала исполнения должностных обязанностей - «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г..  
Срок договора - неопределенный срок.

### III. Права и обязанности Муниципального служащего

6. Муниципальный служащий имеет права и несет обязанности, установленные Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Карелия, Законом Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия», иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, Уставом и иными муниципальными правовыми актами, настоящим трудовым договором.

7. Муниципальный служащий несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органа местного самоуправления Костомукшского городского округа, утвержденного постановлением Главы Костомукшского городского округа от 15.02.2011г. №7 в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### IV. Права и обязанности Представителя нанимателя

8. Представитель нанимателя имеет права и несет обязанности, установленные Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Карелия, Законом Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия», иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, Уставом и иными муниципальными правовыми актами, настоящим трудовым договором.

### V. Оплата труда

9. Муниципальному служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

- 1) месячного должностного оклада в размере 10 335 рубля (десять тысяч триста тридцать пять) рублей в месяц (базовая ставка 795 х на коэффициент 13);
- 2) следующих ежемесячных и дополнительных выплат:

Вид доплаты (надбавки, премии)	Размер	Документ, которым определяются основания и порядок выплат
Надбавка за работу (проживание) в районе, приравненном к районам Крайнего Севера	80 процентов	Статья 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 г. «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в редакции Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ)

Районный коэффициент	40 процентов	Постановление Правительства РФ от 25 февраля 1994 года № 155
Премия по итогам работы за месяц	До 25 процентов месячного должностного оклада	Положение по оплате труда
Надбавка за особые условия муниципальной службы	10 процентов	Положение по оплате труда
Надбавка за классный чин	через 3 месяца, с даты назначения, если ранее не был присвоен	Федеральный Закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
Надбавка за выслугу лет	При появлении выслуги	Закон Республики Карелия «О муниципальной службе в Республике Карелия»; Положение по оплате труда муниципальных служащих

В соответствии с положением об оплате труда муниципальному служащему выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов с начислением районного коэффициента и северной надбавки за фактически отработанное время в текущем году.

Размер денежного содержания Муниципального служащего может быть пересмотрен по соглашению сторон. Новые условия договора оформляются в письменной форме, подписываются сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации представитель нанимателя производит индексацию заработной платы, которая не должна расцениваться как изменение существенных условий трудового договора по инициативе Работодателя.

С суммы заработной платы и иных доходов Работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренном федеральными законами.

Заработная плата выплачивается Муниципальному служащему два раза в месяц 25 и 10 числа.

## **VI. Служебное время и время отдыха**

10. В администрации установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Нормальная продолжительность рабочей недели для женщин - 36 часов, режим работы - понедельник - пятница с 8:18 до 17:00, перерыв на обед с 12:30 до 14:00, для мужчин - 40 часов, режим работы - с 8:18 до 17:48 с перерывом на обед с 12:30 до 14:00 (в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Администрации Костомукшского городского округа). Муниципальному служащему устанавливается пятидневная 36–ти/40 –ка часовая рабочая неделя с двумя выходными (суббота, воскресенье), нормированный рабочий день.

11. Муниципальному служащему предоставляются ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

основной – 30 календарных дней,  
и дополнительный отпуск :

<b>Вид дополнительного отпуска</b>	<b>Количество дней (календарных)</b>	<b>Основание предоставления дополнительного отпуска</b>
За работу в районах Крайнего Севера	24	Статья 321 Трудового Кодекса РФ
За стаж работы на муниципальной службе	при появлении стажа	Часть 2 статьи 7 Закона Республики Карелия от 24 июля 2007 г. № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия»

## **VII. Условия профессиональной деятельности, гарантии и компенсации**

12. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей: рабочее место, оборудованное организационно-техническими средствами и средствами связи, отвечающими требованиям правил охраны труда и техники безопасности, доступ к информационным системам.

13. Муниципальному служащему предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Карелия, Уставом.

## **VIII. Иные условия трудового договора**

14. Муниципальный служащий подлежит обязательному страхованию, предусмотренному законодательством Российской Федерации.

15. Иные условия отношений сторон, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Карелия, Уставом.

## **IX. Ответственность сторон трудового договора. Изменение и дополнение трудового договора. Прекращение трудового договора**

16. Представитель нанимателя и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия.

17. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор могут вноситься по соглашению сторон в случаях:

- изменений законодательства Российской Федерации и Республики Карелия;
- изменений муниципальных правовых актов органов местного самоуправления;
- по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора.

18. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий трудовой договор, оформляются письменными дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

19. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в РК».

## **X. Разрешение споров и разногласий**

20. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае если согласие не достигнуто - в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Настоящий трудовой договор составлен в 2-х экземплярах. Один экземпляр хранится Представителем нанимателя в личном деле муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

## XI. Подписи сторон

Представитель нанимателя

Адрес: г.Костомукша,  
ул.Строителей, дом 5

ИНН администрации  
1004002554  
Глава Костомукшского городского округа

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Муниципальный служащий

Адрес : г. Костомукша.  
ул. \_\_\_\_\_  
паспорт \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан

ИНН \_\_\_\_\_

Страховое свидетельство:

№ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)