

Потребность в квалифицированных кадрах в 2018 году составит 5 075 человек

Начальник Управления труда и занятости Карелии:

«Работодатели могут рассчитывать на поддержку со стороны органов занятости в обучении и трудоустройстве безработных»

На начало года численность безработных в республике по сравнению с началом 2017-го уменьшилась на тысячу человек. Уровень безработицы составил 1,9%, что на 0,3% ниже, чем на 1 января 2017 года.

О том, какую работу ведет правительство республики по снижению уровня безработицы, рассказывает начальник Управления труда и занятости Елена ФРОЛОВА.

— Прежде всего отмечу, что приоритетное значение в снижении уровня безработицы и трудоустройстве граждан имеет тесное взаимодействие всех органов власти с предприятиями и организациями. Ведь именно решение работодателя принять на работу безработного, молодого специалиста или инвалида является конечным итогом нашей совместной работы. Для достижения этой цели разработан целый ряд мер поддержки, на которые могут рассчитывать работодатели, а также те, кто ищет работу.



В Управлении труда и занятости утвержден перечень приоритетных профессий для профподготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан на 2018 год, в который вошли более 70 направлений. При формировании перечня были учтены заявки работодателей, данные прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы, сведения о потребности в кадрах для реализации инвестпроектов. (Полный перечень можно найти на сайте <https://trudvsem.ru>). В этом году на профобучение по востребованным на рынке труда профессиям органы службы занятости населения планируют направить не менее 1 600 незанятых граждан. На эти цели на 2018 год в бюджете предусмотрены 33 944,8 тыс. рублей.

— Елена Евгеньевна, расскажите, на что может рассчитывать в первую очередь безработный гражданин, желающий получить новое место работы.

— В каждом районном центре занятости сформирован банк вакансий. Каждый гражданин может получить информацию по месту жительства о востребованности той или иной специальности. Так, по состоянию на начало января работодателями

Кондопоги и района заявлена потребность в 344 специалистах, в том числе по 83 рабочим специальностям. В Беломорском районе требуются 126 специалистов в разных сферах, в Петрозаводске — 1,5 тысячи человек могут рассчитывать на работу, заявленную в банке вакансий. Подробную информацию о наличии работы по всей России можно найти на сайте <https://trudvsem.ru>. Здесь аккумулируются все вакансии по

региону, и не только, в том числе с предоставлением жилья.

— Кроме заявок от работодателей на чем основываются прогнозные оценки потребности в кадрах? Каковы они на ближайшее время?

— Среди мероприятий нашего управления важнейшие — разработка прогноза потребности региона в подготовке кадров, совершенствование системы госзаказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих. Прогноз основывается на опросе работодателей, социально-экономических показателях развития региона, в том числе оценках инвестиционных проектов. На сегодняшний день у нас в приоритете именно мероприятия по обеспечению дополнительной потребности в кадрах для реализации инвестпроектов, предусмотренных федеральной программой «Развитие Республики Карелия на период до 2020 года».

По прогнозу управления потребность в рабочих и специалистах в 2018 году составит 5 075 человек. Из них на квалифицированных рабочих, служащих приходится 51,1%, на специалистов среднего звена — 22,5%, на специалистов с высшим

Если вы работодатель и находитесь в поиске специалиста:

■ обратитесь в центр занятости;

■ по заявке

для вашего предприятия в случае необходимости безработный гражданин пройдет обучение (предоставляется стипендия, в случае необходимости — оплата проживания и проезда к месту обучения и обратно).

образованием — 26,4%. Наиболее востребованными будут работники здравоохранения, образования и педагогики, торговли, экономики и бухучета, лесного хозяйства. Специалисты с высшим образованием будут нужны в образовании и медицине. Значителен спрос на инженеров в электроэнергетике и электротехнике, в строительстве, информатике и вычислительной технике.

— А если у человека нет специальности, по которой он может устроиться на работу?

— Служба занятости может помочь получить новую профессию, переобучиться или повысить квалификацию. Вся информация об этом есть в центрах занятости. За 2017 год мы обучили 1 801 человека. Это были как заявки от работодателей, так и самостоятельное желание граждан. Подчеркну, что обучение безработных проводится на бесплатной основе, во время обучения им выплачивается стипендия. Возможна оплата проезда до места обучения и обратно, места проживания. По заявкам работодателей за последнее время в республике было организовано профобучение 100 машинистов бумагоделательных машин (для АО «Сегежский ЦБК»), 30 токарей (для АО «Кондопога»), 15 станочников деревообрабатывающих станков (для ПАО «Соломенский лесозавод»). Мы провели опережающее профобуче-

ние 145 работников Соломенского лесозавода. Для 50 безработных, вновь обученных по профессиям — сборщик корпусов металлических судов, судовых трубопроводчиков и слесарей-монтажников, открыл свои двери ООО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод». Для лесной отрасли подготовлено 45 специалистов по профессиям — машинист лесозаготовительной машины и машинист трелевочной машины. Для предприятий горнодобывающего комплекса подготовлено 6 дробильщиков, 6 машинистов эксгаустера.

Мы готовы к взаимодействию с работодателями. На этот год запланировано обучение не менее 1 600 человек из числа безработных.

— Кроме вышеназванных предприятий с кем еще налажено эффективное взаимодействие?

— В качестве примера могу привести наше тесное взаимодействие с промплощадками АЭМ-Петрозаводскмаш, ООО «Петрозаводский механический завод «Авангард». На 2018 год предприятиям потребуется около 100 работников по специальностям «электрогазосварщик», «слесарь по сборке металлоконструкций», «токарь», «фрезеровщик». Продолжается сотрудничество с ООО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод», ОАО «Сегежский ЦБК». Появились новые заявки от работодателей — ООО «РК-Гранд» («варщик целлюлозы», «машинист пресспата») и ООО «Найстеньярви» («вальщик леса»). Для рыболовецких хозяйств — «рыбоводов-фермеров».

— Какие расходы несет работодатель на обучение специалистов?

— Для работодателя это абсолютно бесплатно. Поэтому, пользуясь случаем, приглашаю работодателей к активному сотрудничеству с органами занятости, с управлением. Удовлетворить потребности экономики в кадрах невозможно без активного участия работодателей в формировании кадрового резерва республики.

В следующих материалах — информация о государственных мерах поддержки в трудоустройстве инвалидов, выпускников вузов, граждан, поступающих на свое первое рабочее место.

Безработных учат востребованным специальностям

В ряде учебных заведений республики стартовало обучение безработных граждан по направлению служб занятости.

Уже с начала января к обучению по специальностям «секретарь-делопроизводитель», «бухгалтер малого предприятия», «портной, владелец мастерской» приступили 59 безработных. В скором времени к обучению приступят те, кто планирует получить такие специальности, как «повар», «парикмахер», «машинист экскаватора». Желающим открыть свое дело и реализоваться в бизнесе центры занятости предлагают на курсах «Начни свой бизнес». Обучение основам предпринимательства доступно с 24 января на базе Центра обучения и мониторинга трудовых ресурсов Петрозаводска. К получению новых специальностей приглашены жители не только Петрозаводска, но и районов республики. Все обучающиеся кроме выплаты стипендии могут рассчитывать на оплату проживания и расходов на проезд до места учебы.

В 2017 году к профобучению через службы занятости республики приступил 1 801 человек, в том числе 1 086 граждан по специальности, востребованной при реализации инвестпроектов. Это были как заявки от работодателей, так и самостоятельное желание граждан.

Сегежский ЦБК ищет специалистов



В Сегежском и Медвежьегорском районах прошли ярмарки вакансий и учебных мест.

Мероприятия прошли при участии АО «Сегежский ЦБК», который продолжил практику подбора работников в районах. Так, за последние два года центрами занятости в пяти районах

проведены ярмарки вакансий по востребованным на предприятии профессиям.

В Сегежском районе обучение в группе «машинист бумагоделательной машины» планируется начать 29 января на базе Северного колледжа. Обучение проводится по заявке

предприятия. На сегодняшний день открыты вакансии для 20 человек. На ярмарке в Сегежском центре занятости прошли индивидуальные и групповые консультации, собеседования.

В Медвежьегорском центре занятости межрайонную ярмарку вакансий организовали также по потребности АО «Сегежский ЦБК». Для набора персонала представители ЦБК встретились с работниками АО «Карелия ДСП», которые выведены в режим простоя. Работодатель готов рассмотреть возможности проживания иногородних граждан и трудоустройства по профильным специальностям.

Сегежский ЦБК — крупнейший инвестор Карелии. В настоящее время Segezha Group уже обеспечивает работой 13 тыс. человек, из них более 2 тыс. — жители Сегежи. Среднесписочная численность работающих за декабрь 2017 г. составила 2 033 человека.