

Уважаемый работодатель!

Законом Республики Карелия от 02.07.2014 № 1807-ЗРК «О внесении изменений в Закон Республики Карелия «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» внесены изменения в указанный нормативный правовой акт.

В соответствии с действующей редакцией Закона Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»:

1) работодателям, численность работников которых составляет **не менее чем 35 человек**, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере **3 процентов среднесписочной численности работников**;

2) работодатели ежегодно до 1 ноября с учетом квоты, установленной частью первой настоящей статьи, рассчитывают на следующий календарный год количество рабочих мест, определяемое исходя из среднесписочной численности работников по состоянию на 1 октября текущего года. При расчете числа рабочих мест, необходимых для трудоустройства инвалидов в счет квоты, округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

В соответствии с положениями ст.21 Федерального Закона от 24.11.1995 №181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда»;

3) работодатели ежегодно до 1 декабря представляют в орган исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченный в сфере труда, информацию о среднесписочной численности работников организаций, количестве рабочих мест, рассчитанных с учетом квоты, и выполнении квоты.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 23.11.2010 № 257-П «Об утверждении Положения о Министерстве труда и занятости Республики Карелия» Министерство труда и занятости Республики Карелия (далее - Министерство) является органом исполнительной власти Республики Карелия, осуществляющим государственную политику и управление в сфере труда, охраны труда, содействия занятости населения и трудовой миграции в рамках своих полномочий на территории Республики Карелия;

4) работодатели согласно установленным квотам выделяют рабочие места по профессиям, соответствующим возможностям трудоустройства инвалидов, или создают для них новые рабочие места (в том числе специальные).

В соответствии с п.3 ст.25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с

установленной [квотой](#) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

С учетом вышеизложенного просим Вас обеспечить неукоснительное исполнение требований Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и Закона Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия».

Обращаем Ваше внимание, что Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) установлена административная ответственность:

- за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](#) для приема на работу инвалидов, а также [отказ](#) работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты (ст.5.42. КоАП РФ);

- за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), муниципальный контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), муниципальный контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде (ст.19.7.).

По вопросам реализации вышеназванных положений Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и Закона Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия» Вы можете обратиться в Государственное казенное учреждение Республики Карелия «Центр занятости населения г.Костомукша» по телефону: 3-70-10.