

Участникам трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - об электронных трудовых книжках

Заместитель управляющего Отделением ПФР по Республике Карелия Ирина Каратай выступила на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с информацией о внесении изменений в законодательство, касающихся формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Ирина Михайловна сообщила, что с 2020 года в России вводятся электронные трудовые книжки – соответствующий закон подписан президентом В.Путиным 16 декабря т.г. Цифровая трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета.

Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

У тех, кто впервые устроится на работу с 2021 года, все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальным гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

Просмотреть сведения электронной книжки можно будет в личном кабинете [на сайте Пенсионного фонда России](#) или на сайте [Портала государственных услуг](#), а также через соответствующие приложения для смартфонов.

«Что касается работодателей, - отметила Ирина Каратай, - то с 1 января 2020 года для них вводится обязанность ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено кадровое мероприятие (прием, перевод, увольнение), либо работником подано заявление о выборе ведения сведений о трудовой деятельности, представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян».

Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами Пенсионного фонда.

Начиная с 1 января 2021 года, в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться организацией-работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

Пресс-служба Отделения ПФР по Республике Карелия
19.12.2019