

## Как формируется «северный» стаж?

От жителей Карелии в Пенсионный фонд часто поступают вопросы о том, как формируется «северный» стаж, который позволяет выйти на пенсию досрочно. И это очень важный вопрос, поскольку граждане, отработавшие в условиях Крайнего Севера 15 лет или в местности, приравненной к Крайнему Северу, 20 лет и имеющие страховой стаж 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин могут выходить на пенсию на 5 лет раньше общероссийского возраста. Напомним, что по завершении переходного периода общероссийский возраст выхода на пенсию будет составлять 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. Для граждан, имеющих необходимый северный стаж – 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Особенно эта тема актуальна для женщин с двумя детьми, которые при наличии 17 лет работы в местности, приравненной к Крайнему Северу, или 12 лет работы в районе Крайнего Севера и 20 лет страхового стажа могут выходить на пенсию в 50 лет – и это право сохраняется после вступления в силу изменений в пенсионном законодательстве.

Но для наличия необходимого «северного» стажа мало просто проживать в Карелии, необходимо именно работать. В соответствии с действующим пенсионным законодательством есть периоды, которые не входят в «северный» стаж, хотя засчитываются в страховой. Так, речь идет о периодах ухода за ребенком до 1,5 лет. Это время засчитывается в страховой стаж гражданина, дает пенсионные коэффициенты, но не влияет на формирование «северного» стажа. (Периоды ухода за ребенком до 1,5 лет включаются в «северный стаж» только до 06.10.1992 в соответствии с действовавшим в то время законодательством).

Также к периодам, которые не входят в «северный» стаж относятся:

- период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Федеральным законом от 12.02.1993 № 4468-1;
  - период получения гражданином пособия по безработице;
  - прогулы;
  - периоды простоя (как по вине работодателя, так и по вине работника);
  - дополнительные отпуска, не предусмотренные Трудовым кодексом РФ, но предусмотренные другими нормативными актами, в т. ч. локальными актами организаций (например: дополнительные отпуска «чернобыльцам» или дополнительные отпуска для родителей, имеющих детей в возрасте до 3-х лет на конкретном предприятии).
  - донорские дни, дополнительные дни отдыха родителей, воспитывающих детей-инвалидов, исполнение государственных обязанностей (например: военные сборы).
- Учеба в вузе также не входит как в страховой, так и в «северный» стаж.