

До 1 июля работодатели обязаны уведомить работников о необходимости выбрать форму ведения трудовой книжки

Три недели осталось у работодателей для того, чтобы уведомить своих работников о необходимости выбрать способ формирования сведений о своей трудовой деятельности. Напомним, в соответствии с федеральным законом, вступившим в силу с 1 января 2020 года, в России начался переход на электронные трудовые книжки. В соответствии с законом работодателям надлежит до 30 июня 2020 г. (включительно) письменно уведомить каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве и об обязанности работника до 31 декабря 2020 года подать заявление о выборе способа формирования сведений о трудовой деятельности - в виде традиционной бумажной трудовой книжки или в электронной форме.

Работник, заявивший о продолжении ведения традиционной трудовой книжки, имеет право в последующем подать заявление о переходе на электронный формат. В трудовую книжку работника, выбравшего электронную форму, вносится запись о поданном заявлении, и бумажная трудовая книжка выдается на руки. В случае принятия решения о продолжении бумажной трудовой книжки работодатель ведет учет трудовой деятельности как в бумажном, так и в электронном формате.

В настоящее время в Карелии более 42 тысяч работников уже определились с формой ведения учета своей трудовой деятельности, из них порядка 10% отказались от бумажных трудовых книжек.