

## **Более 3 тысяч работодателей Карелии представили в Пенсионный Фонд сведения о своих работниках в электронном виде**

*В рамках первой отчетной кампании 2020 года работодатели направили в Пенсионный фонд более 14 тысяч сведений о трудовой деятельности граждан. Более 9% работников, подавших заявления о выборе формы учета своей трудовой деятельности, приняли решение отказаться от бумажных электронных книжек и перейти на электронные. Такую статистику привели участники заседания рабочей группы в Управлении труда и занятости, где среди основных рассматривался и вопрос о том, как в регионе проводится работа по внедрению электронных трудовых книжек.*

Напомним, с начала года вступили в силу два федеральных закона, в соответствии с которыми устанавливается возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде, а также вводится обязанность работодателей представлять эти сведения в информационную систему Пенсионного фонда России.

Работодатели ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место кадровые мероприятия, должны представлять в Пенсионный Фонд сведения о трудовой деятельности работников, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян. Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с органами Фонда. Помимо информации о кадровых мероприятиях (о приеме на работу, увольнении, переименовании организации, переводе на другую постоянную работу, присвоении иной квалификации, запрете занимать должность), при представлении указанных сведений впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя. К середине февраля более 3 248 страхователей Карелии направили в Пенсионный фонд сведения кадрового учета в отношении своих работников.

Начиная с 1 января 2021 г. в случаях приема на работу или увольнения работника, сведения о трудовой деятельности должны будут представляться работодателем в Пенсионный Фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

Электронные трудовые книжки обладают преимуществами по сравнению с бумажными. В частности, новый формат даст дополнительные возможности дистанционного трудоустройства, позволит обеспечить удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности, расширит спектр государственных услуг, предоставляемых в электронном виде. Хранение информации в электронном виде снижает расходы работодателей на кадровый учет и риски, связанные с утратой документов.

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке, кроме сведений о наградах и образовании работника, поскольку эти сведения отражаются в других документах.

Получить сведения о трудовой деятельности работник сможет в любое время в личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг (<https://www.gosuslugi.ru/>) в электронном виде, кроме того в офисах ПФР или МФЦ, подготовленные на бумаге. Работодатель также обязан выдавать по требованию работника сведения о работе у данного работодателя.

На сегодняшний день органами Пенсионного фонда Карелии, при участии представителей Государственной инспекции труда в Республике Карелия, Управления по труду и занятости, «Центра занятости населения Республики Карелия» проведено 134 семинара и вебинара по вопросам перехода на электронные трудовые книжки, в которых

приняли участие 4248 работодателей, оказано более 2819 индивидуальных консультаций, 25 тысяч сообщений об основных изменениях законодательства направлены работодателям республики. На сайте ПФР создан раздел «Электронная трудовая книжка» (<http://www.pfrf.ru/etk>), где представлена полная информация об ЭТК как для граждан, так и для работодателей.

Управлением труда и занятости организован ежемесячный мониторинг реализации работодателями требований трудового законодательства. Полученные от работодателей данные будут анализироваться и ежемесячно направляться в Федеральную службу по труду и занятости.