

Более 35 тысяч работников в Карелии уже определились с формой ведения трудовой книжки

С начала 2020 года 3435 работников в Карелии подал заявление о ведении трудовой книжки исключительно в электронном виде. Это составляет порядка 10% от всех граждан, которые уже определились с формой ведения учета своей трудовой деятельности.

Напомним, что с 1 января 2020 года в России начался переход на электронные трудовые книжки. Отказ от традиционных бумажных документов является добровольным. Работодатели до конца июня 2020 года должны уведомить работников, а работники до конца года подать заявление о выборе формы ведения учета трудовой деятельности: в электронном или бумажном виде.

В настоящее время заявления о выборе способа ведения трудовой книжки работодателю подали 35 487 жителей Карелии.

В случае, если гражданин принимает решение о ведении бумажной трудовой книжки, то работодатель продолжает учет его трудовой деятельности в традиционной форме, а также ведет его в электронном виде. Если гражданин отказывается от бумажного варианта, то его трудовая деятельность учитывается только в электронном виде. У граждан, которые начнут трудовую деятельность в 2021 году, будут только электронные трудовые книжки.

Электронные трудовые книжки обладают преимуществами по сравнению с бумажными. В частности, новый формат даст дополнительные возможности дистанционного трудоустройства, позволяет обеспечить удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности. Работник может в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР в любое время получить доступ к данным о своей трудовой деятельности и проверить их полноту.