

Приложение № 1 к постановлению

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014г. № \_\_\_\_\_

«Согласовано»

Заместитель министра здравоохранения и  
социального развития  
Республики Карелия

О.А. Соколова

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

## **План мероприятий**

**(«дорожная карта»)**

**«Повышение эффективности и качества услуг в сфере  
социального обслуживания населения муниципального  
образования «Костомукшский городской округ»  
на 2013-2018 годы»**

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**(«дорожная карта»)**  
**«Повышение эффективности и качества услуг**  
**в сфере социального обслуживания населения муниципального**  
**образования «Костомукшский городской округ» на 2013-2018 годы»**

**I. Общее описание «дорожной карты»**

1. Для полного удовлетворения потребностей населения муниципального образования «Костомукшский городской округ» (далее – КГО) в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходимо развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО.

На территории КГО осуществляют свою деятельность 3 муниципальных учреждения социального обслуживания населения, которые эффективно обслуживают определённый контингент населения:

- МБУ «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» (далее – МБУ Центр «Надежда») оказывает социальную помощь и поддержку семьям и несовершеннолетним по преодолению трудной жизненной ситуации, предотвращению детской безнадзорности;

- МБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее – МБУ «РЦДиП») осуществляет социальную реабилитацию детей и подростков с отклонениями в умственном и физическом развитии в возрасте до 18 лет, семей, в которых эти дети воспитываются, а также инвалидов старше 18 лет с отклонениями в умственном и физическом развитии;

- МБУ «Центр социального обслуживания населения» (далее – МБУ «ЦСО») осуществляет социальное обслуживание граждан пожилого возраста, инвалидов и отдельных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, нуждающихся в социальной поддержке.

В 2016 году планируется реорганизация 2 муниципальных учреждений социального обслуживания населения путем объединения МБУ Центр «Надежда» и МБУ «РЦДиП».

По состоянию на 1 января 2013 года очереди на получение социального обслуживания в стационарном отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов МБУ «ЦСО» в д. Вокнаволок не имелось, также нет очереди на предоставление социального обслуживания на дому.

Реализация Плана мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения муниципального образования «Костомукшский городской округ» на 2013-2018 годы» (далее – «дорожная карта») призвана повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, непосредственно взаимосвязанных с переходом на «эффективный контракт».

Для достижения поставленной цели необходимо решение ряда проблем, связанных с развитием системы социального обслуживания населения, ее адаптацией к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям.

Требуется разработка нормативных правовых актов, предусматривающих дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости граждан в социальном обслуживании, создание условий для участия в оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей, благотворителей и добровольцев; внедрение независимой оценки качества и осуществление эффективного контроля за предоставлением социальных услуг.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

Актуальной задачей является укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений социального обслуживания населения, развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения КГО, обусловлены следующими обстоятельствами:

2.1. требуют обновления муниципальные правовые акты, регулирующие правоотношения в сфере социального обслуживания, которые позволят удовлетворить потребности населения в социальных услугах высокого качества, необходимо привлечение негосударственных организаций для оказания социальных услуг населению;

2.2. в системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров, связанный с низким уровнем оплаты труда социальных работников, не соответствующим напряженности и интенсивности их труда;

За 2012 год среднемесячная заработная плата социальных работников составляла 13614,2 рублей или 53,4% от средней заработной платы в Республике Карелия.

На 01.01.2013 года штатная численность социальных работников муниципальной системы социального обслуживания населения составляла 22 человека, что соответствует 24,7% от общей численности работающих в муниципальных учреждениях социального обслуживания населения КГО.

2.3. для обеспечения качества социального обслуживания и комплексной безопасности необходимо укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений социального обслуживания населения, приведение в соответствие с санитарными и противопожарными нормами. В настоящее время требуется проведение текущего ремонта в стационарном отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов МБУ «ЦСО» в д. Вокнаволоок.

2.4. необходимо создание условий для развития сети негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей, благотворителей и добровольцев, осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания населения КГО.

3. Целями «дорожной карты» являются:

- совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания в пределах компетенции органов местного самоуправления муниципального образования «Костомукшский городской округ»;
- проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде и поднятие престижа профессии социального работника;
- повышение в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 к 2017 году средней заработной платы социальных работников;
- укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений социального обслуживания населения;
- внедрение современных технологий социального обслуживания населения;
- развитие профессиональной компетентности и повышение квалификации работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения;
- развитие рынка социальных услуг путем привлечения организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;
- оптимизация структуры и штатной численности муниципальных бюджетных учреждений, оказывающих социальные услуги населению.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

4.1. подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания населения КГО и выявления существующих проблем;

4.2. подготовка новой нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения КГО в соответствии с законодательством РФ;

4.3. оптимизация структуры сети и штатной численности муниципальных учреждений социального обслуживания населения на основе сокращения неэффективных, маловостребованных гражданами социальных услуг в целях получения дополнительного резерва средств на повышение оплаты труда;

4.4. сокращение численности работников, занятых в системе социального обслуживания населения муниципального образования КГО (преимущественно работников административно-хозяйственного управления) в целях высвобождения средств на повышение оплаты труда социальных работников;

4.5. развитие кадрового потенциала системы социального обслуживания населения путем доведения к 2017 году средней заработной платы социальных работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения до контрольных показателей, указанных в приложении к «дорожной карте»;

4.6. повышение профессионального уровня работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения: ежегодное обучение до 30% работников;

4.7. повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

- укрепления материально-технической базы муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО;
- привлечения социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;
- внедрения современных технологий социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, детей, семей с детьми, граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- развитие технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;
- введения принципов «эффективного контракта» с работниками муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО: заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам), в которых конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для установления стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» выбраны:

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в муниципальные учреждения социального обслуживания населения	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	%	0	0,9	1,5	2,0	5,0	5,0
Удельный вес зданий стационарных муниципальных	%	0	0	0	0	0	0

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
учреждений социального обслуживания населения, находящихся в аварийном (ветхом) состоянии, от общего количества зданий стационарных муниципальных учреждений социального обслуживания населения							
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности	%	0	25	25	33,3	33,3	33,3
Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей	%	31,2	31,4	31,6	31,9	32,3	32,6

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Карелия от 25 декабря 2012 года №814р-П сроки повышения заработной платы для социальных работников установлены с 01 июля 2013 года, 1 июля 2014 года, 1 июля 2015 года.

Показатели повышения средней заработной платы социальных работников приведены в приложении к «дорожной карте».



## **II. План мероприятий**

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения</b>				
1.1.	Анализ сферы социального обслуживания населения (включая граждан пожилого возраста), выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения КГО	Информация Минздравсоцразвития РК в	По запросу Минздравсоцразвития РК	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
1.2.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения: - ведение паспортов комплексной безопасности; - принятие мер по устранению нарушений, выявленных контролирующими органами.	Информация Минздравсоцразвития РК в	ежегодно до 5 июля и 20 декабря	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
1.3.	Анализ кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения КГО, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере.	Информация Минздравсоцразвития РК в	ежеквартально	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
1.4.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению на основе проведения социологических исследований среди получателей социальных услуг в муниципальных учреждениях социального обслуживания Костомукшского городского округа.	Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95%	ежегодно март	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
1.5.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг в муниципальных учреждениях социального обслуживания КГО.	Информация Минздравсоцразвития РК в	2014 г.	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
1.6.	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения КГО: выявление неэффективных, маловостребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских), осуществляемых муниципальными учреждениями социального обслуживания населения КГО на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций.	Рекомендации администрации КГО руководителям учреждений социального обслуживания КГО	до 2015 г.	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.7.	Изучение опыта внедрения механизма государственно-частного партнерства в систему социального обслуживания населения и оценка возможности применения его на территории КГО.	Рекомендации руководителям муниципальных учреждений социального обслуживания населения	2014-2015 гг.	Администрация КГО
<b>2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания населения</b>				
2.1.	Приведение нормативных правовых актов органов местного самоуправления КГО в соответствие с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» нормативными правовыми актами Республики Карелия	Формирование новой правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения КГО	2014-2015 гг.	Администрация КГО
2.2	Внесение изменений в нормативные правовые акты органов местного самоуправления КГО по вопросу внедрения в систему социального обслуживания населения механизма государственно-частного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг	Формирование новой правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения КГО	после принятия региональных нормативных правовых актов	Администрация КГО
2.3.	Подготовка предложений по совершенствованию статистического учета в системе социального обслуживания населения	Информация в Минздравсоцразвития РК	по запросу Минздравсоцразвития РК	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
<b>3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию населения</b>				
3.1.	Осуществление взаимодействия между организацией здравоохранения, аптечными организациями и учреждением социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке лекарственных препаратов на дом	Полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
3.2.	Выполнение рекомендаций Минтруда России по использованию опыта работы субъектов Российской Федерации по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную	Внедрение новых стационарозамещающих технологий в практику работы	по запросу Минздравсоцразвития РК	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	ситуацию	учреждений социального обслуживания населения КГО Информация в Минздравсоцразвития РК		населения

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.3.	Внедрение Модельной программы социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию, в работу учреждений социального обслуживания населения	Распространение технологии социального сопровождения на территории КГО	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
<b>6. Повышение доступности социальных услуг</b>				
4.1.	Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения.	Повышение качества предоставляемых социальных услуг	ежегодно по отдельному плану	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
4.2.	Предложения по внесению изменений в строительные, эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила комплексной безопасности, регламентирующие деятельность учреждений социального обслуживания населения	Информация в Минздравсоцразвития РК  Совершенствование законодательства, направленного на повышение качества и доступности социального обслуживания населения	по запросу Минздравсоцразвития РК	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
4.3.	Распространение в учреждениях социального обслуживания населения КГО передового опыта работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам на основе рекомендаций Минтруда России	Внедрение современных технологий социального обслуживания населения	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
4.4.	Применение нормативов подушевого финансирования социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения КГО на основе методики расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг с использованием механизма нормативно-подушевого финансирования в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России	развитие конкурентной среды в системе социального обслуживания	после принятия нормативных правовых актов РК	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
4.5.	Изучение и распространение наилучших практик деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания населения по оказанию социальных услуг пожилым гражданам, детям и инвалидам на основе рекомендаций Минтруда России	повышение доступности предоставления социальных услуг	2013-2018 гг.	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания населения на основе контроля и оценки качества работы организаций</b>				
5.1.	Формирование комиссии в Администрации КГО с привлечением по необходимости представителей заинтересованных ведомств по повышению качества предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания КГО	нормативные акты КГО, формирование системы управления качеством предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания	2013-2014 гг.	Администрация КГО
5.2.	Создание попечительских советов в учреждениях социального обслуживания населения, информирование о качестве услуг, предоставляемых учреждениями социального обслуживания	акты учреждений социального обслуживания населения КГО	ежегодно по отдельному плану	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
5.3.	Разработка и утверждение системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений	повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания	2014 г.	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
5.4.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг на территории КГО: - определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию, - принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы,	рекомендации муниципальным учреждениям социального обслуживания населения на территории КГО, повышение информированности населения о системе социального обслуживания в КГО и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	постоянно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
5.5.	Реализация мероприятий по проведению независимой оценки качества работы организаций социального обслуживания в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30	повышение качества работы учреждений социального обслуживания	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	августа 2013 года № 391а «О методических рекомендациях по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания», в том числе:			



№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
5.5.1.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений социального обслуживания	поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций путем освещения их деятельности в СМИ (газета, радио, официальный сайт)	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
5.5.2.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений социального обслуживания населения	создание официальных сайтов во всех учреждениях социального обслуживания населения, размещение учреждениями информации о деятельности на официальном сайте bus.gov.ru	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
5.5.3.	Проведение мониторинга работы учреждений социального обслуживания КГО, формирование независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания, и участие в составлении рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами.	разработка и утверждение планов по улучшению качества работы организаций, оказывающих социальные услуги (по каждой организации)	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
5.5.4.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания в КГО	отчет о реализации независимой системы оценки качества в Минздравсоцразвития РК, заполнение форм отчетности	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
<b>6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессий работников учреждений социального обслуживания, совершенствование оплаты их труда</b>				
6.1.	Подготовка нормативных правовых актов, необходимых для реализации мероприятий по поэтапному повышению оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».-	нормативные правовые акты КГО	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
6.2.	Расчет потребности и учет при формировании бюджета КГО расходов на повышение заработной платы социальных работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО в соответствии с планом-графиком реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О	проекты решений Совета КГО об утверждении бюджета на очередной год и плановый период; доведение соотношения	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда работников и в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений.	заработной платы социальных работников к средней заработной плате по Республике Карелия до целевых значений		

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.3.	Координация деятельности муниципальных учреждений социального обслуживания по достижению целевых значений среднемесячной заработной платы социальных работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения.	рекомендации муниципальным учреждениям	постоянно	Администрация КГО
6.4.	Мониторинг среднемесячной заработной платы и численности работников, занятых на штатных должностях в муниципальных учреждениях социального обслуживания КГО	Информация в Министерство здравоохранения и социального развития РК	постоянно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
6.5.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	аналитическая информация	31 декабря и 1 июля (1 раз в полгода)	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
6.6.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО в соответствии с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»), предусмотрев в них обязательства соблюдения целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам учреждений с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Республике Карелия в 2017 году до целевых показателей.	100%-ое заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО	постоянно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
6.7.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».	представление руководителями сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещение их в системе Интернет (100%)	ежегодно	Администрация КГО; руководители муниципальных учреждений социального обслуживания населения
6.8.	Внесение изменений в Примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО в части достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации	нормативный правовой акт Администрации КГО	по мере необходимости	Администрация КГО;

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».			

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.9.	Обеспечение предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год.	нормативный правовой акт Администрации КГО	ежегодно	Администрация КГО;
6.10.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО до 1:0,7–1:0,5 (с учетом типа учреждения)	нормативный правовой акт Администрации КГО	ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
6.11.	Обеспечение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО в размере не более 40%.	нормативный правовой акт Администрации КГО,	ежегодно	Администрация КГО; руководители муниципальных учреждений социального обслуживания населения
6.12.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях социального обслуживания населения КГО с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минтруда России от 31 мая 2013 года № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» и от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».	рекомендации руководителям муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО; оптимизация системы предоставления социальных услуг	2014 – 2015 годы	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
6.13.	Осуществление контроля за соблюдением руководителями в муниципальных учреждениях социального обслуживания населения КГО норм статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации	аналитическая информация в Минздравсоцразвития РК	ежегодно по запросу Минздравсоцразвития РК	Администрация КГО
6.14.	Подготовка рекомендаций руководителям муниципальных учреждений социального обслуживания населения Республики Карелия по поэтапному переводу работников на «эффективный контракт».	рекомендации руководителям муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО	по мере необходимости	Администрация КГО
6.15.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта» в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России.	заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО	ежегодно	руководители муниципальных учреждений социального обслуживания населения

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.16.	Проведение информационно-разъяснительной работы в муниципальных учреждениях социального обслуживания населения КГО по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт», по реализации региональных и муниципальных «дорожных карт», включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений работников, учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах.	повышение информированности работников	ежегодно	Администрация КГО; организация профсоюза работников муниципальных учреждений
6.17.	Утверждение плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО	доведение доли ежегодно обученных работников до 30%.	I квартал ежегодно	Администрация КГО; муниципальные учреждения социального обслуживания населения
6.18.	Повышение квалификации и переподготовка работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	обеспечение доли ежегодно обученных работников до 30% подготовка к внедрению профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания	ежегодно	руководители муниципальных учреждений социального обслуживания населения
6.19.	Проведение аттестации специалистов муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО с последующим их переводом на «эффективный контракт».	разработка инструкций, регламентов по порядку формирования аттестационных комиссий и порядку аттестации работников. Перевод работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения КГО на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об	ежегодно, начиная с 2015 года	руководители муниципальных учреждений социального обслуживания населения

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта».		
6.20.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг	с 2015 года	Администрация КГО