



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

ПЕТРОЗАВОДСК

29 января 2021 года

№ 1453

Об утверждении Порядка конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия

В целях реализации государственной программы Республики Карелия «Развитие образования» на 2014-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 20 июня 2014 года № 196-П, на основании постановления Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2019 года № 516-П «Об утверждении Порядка предоставления и расходования единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Карелия, возврата единовременных компенсационных выплат»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы Министерства образования Республики Карелия:

от 9 января 2020 года № 5 «Об утверждении Порядка конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,

либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 1, ст. 125);

от 8 апреля 2020 года № 350 «О внесении изменения в приказ Министерства образования Республики Карелия от 9 января 2020 года № 5 «Об утверждении Порядка конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 4, ст. 899);

от 15 мая 2020 года № 437 «О внесении изменения в приказ Министерства образования Республики Карелия от 9 января 2020 года № 5 «Об утверждении Порядка конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 5, ст. 1210).

3. Контроль за выполнением приказа возложить на Первого заместителя Министра образования и спорта Республики Карелия Ж.Л. Петрову.

Министр



Р.Г. Голубев

Приложение  
к приказу Министерства образования  
и спорта Республики Карелия  
от 29.12.2021 года № 1453

Порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - единовременная компенсационная выплата).

II. Условия предоставления  
единовременной компенсационной выплаты

2. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет;

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, сформированный в соответствии с разделом III Порядка, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю (далее - перечень вакантных должностей);

принятие учителем обязательства отработать не менее 5 лет по основному месту работы в общеобразовательных организациях, включенных в перечень вакантных должностей, при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю в соответствии с трудовым договором.

3. Период отпуска по уходу за ребенком, службы по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации не включается в период пятилетнего срока отработки.

III. Формирование перечня вакантных должностей

4. Министерство образования и спорта Республики Карелия формирует

Перечень вакантных должностей на основе данных федеральных статистических наблюдений по форме № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» на начало учебного года и на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления Республики Карелия, заверенной главой администрации городского округа или муниципального района.

5. В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю.

6. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Республики Карелия.

7. Перечень вакантных должностей утверждается Министерством образования и спорта Республики Карелия и размещается в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации «Земский учитель», на официальном сайте Министерства образования и спорта Республики Карелия и на сайте государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Карельский институт развития образования» (далее - Региональный оператор) не позднее 10 января текущего года.

#### IV. Подача документов

8. Претендент на бумажном носителе лично, заказным письмом или в электронном виде с последующем досылком документов на бумажном носителе представляет Региональному оператору прилагаемое к Порядку заявление на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

копии документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копии документа об образовании, для выпускников организаций профессионального образования, завершающих обучение в текущем году, справку об обучении и дате получения документа об образовании;

копии документа, подтверждающего уровень квалификации;

копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, или выписку из электронной трудовой книжки;

копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

копия документа о повышении квалификации для лиц, не имеющих педагогического стажа или непрерывного педагогического стажа, за последние 3 года;

согласия претендента на обработку персональных данных и их передачи

третьим лицам.

9. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать городскому округу или муниципальному району, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

10. Неполное представление документов, указанных в пункте 8, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

11. Претендент может подать документы не более чем на три вакантных должности учителя, включенные в перечень вакантных должностей.

## V. Этапы проведения конкурсного отбора

12. Конкурсный отбор проводится в 5 этапов:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 30 апреля);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 2 мая по 15 мая);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 15 по 25 мая);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 25 мая по 15 июня).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом Министерства образования и спорта Республики Карелия.

5 этап: издание приказа Министерства образования и спорта Республики Карелия об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 15 июля).

## VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

13. Отбор претендентов проходит по балльной системе в соответствии со следующими критериям:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (5 баллов);

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (8 баллов);

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) (3 балла);

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании) (5 баллов);

стаж педагогической деятельности свыше 5 лет (3 балла);

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (5 баллов);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (3 балла);

выбранная учителем вакантная должность, была включена в перечень вакансий в предыдущие годы (2 года – 2 балла, 3 года – 3 балла);

возраст претендента до 35 лет (2 балла);

переезд в сельский населенный пункт из города (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) - 2 балла;

наличие семьи, переезжающей с учителем в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек - 2 балла.

При равных баллах, набранных претендентами, заявившимися на одну и ту же вакансию по вакантной должности в общеобразовательной организации, критерием, определяющим победителя, становится фактор даты и времени регистрации заявления и предоставления полного пакета документов претендентом Региональному оператору.

14. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию настоящего Порядка.

15. Конкурсная комиссия проводит отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком, в пределах, предусмотренных на соответствующие цели объема финансового обеспечения на соответствующий финансовый год.

16. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей,

конкурсная комиссия выбирает победителя по дате и времени регистрации заявления.

При условии направления полного пакета документов согласно пункту 8 Порядка заказным письмом датой регистрации является дата отправки почтового отправления.

17. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по контактными данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 5 рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 5 рабочих дней со дня нового заседания.

18. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, объявляется новый конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

19. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются Региональным оператором о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

20. Победители конкурсного отбора представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в Министерство образования и спорта Республики Карелия заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию до 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

21. Министерство образования и спорта Республики Карелия приказом утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии в текущем году.

Приложение  
к Порядку конкурсного отбора  
претендентов на право получения  
единовременных компенсационных  
выплат учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо поселки  
городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек, в  
Республике Карелия

Форма  
Министерство образования и спорта Республики Карелия

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. претендента)  
\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять документы для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Республики Карелия, на 20\_\_ год на вакантную должность

\_\_\_\_\_  
(указывается наименование должности, включенной в Перечень вакантных должностей в муниципальных общеобразовательных организациях, участвующих в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и Республике Карелия на 20\_\_ год)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., дата рождения претендента)

паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,  
выданный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_,  
зарегистрирован(а) по адресу:

\_\_\_\_\_  
фактический адрес проживания:

\_\_\_\_\_  
В настоящее время работаю / не работаю



(нужное подчеркнуть)

- место работы в должности «учитель»:

\_\_\_\_\_

Наличие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении

(да/нет)

На заключение трехстороннего договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты учителю \_\_\_\_\_

(согласен (а) / не согласен(а))

На обработку персональных данных \_\_\_\_\_

(согласен (а) / не согласен(а))

Контактная информация:

телефон \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

почтовый адрес \_\_\_\_\_

К заявлению прилагаются следующие документы:

\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств социальной выплаты несу (несем) ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты.

"\_\_" \_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(должность лица, принявшего  
заявление)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка)

Порядок конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Карелия

### I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - единовременная компенсационная выплата).

### II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет;  
наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;  
трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, сформированный в соответствии с разделом III Порядка, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю (далее - перечень вакантных должностей);

принятие учителем обязательства отработать не менее 5 лет по основному месту работы в общеобразовательных организациях, включенных в перечень вакантных должностей, при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю в соответствии с трудовым договором.

3. Период отпуска по уходу за ребенком, службы по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации не включается в период пятилетнего срока отработки.

### III. Формирование перечня вакантных должностей

4. Министерство образования и спорта Республики Карелия формирует

Перечень вакантных должностей на основе данных федеральных статистических наблюдений по форме № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» на начало учебного года и на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления Республики Карелия, заверенной главой администрации городского округа или муниципального района.

5. В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю.

6. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Республики Карелия.

7. Перечень вакантных должностей утверждается Министерством образования и спорта Республики Карелия и размещается в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации «Земский учитель», на официальном сайте Министерства образования и спорта Республики Карелия и на сайте государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Карельский институт развития образования» (далее - Региональный оператор) не позднее 10 января текущего года.

#### IV. Подача документов

8. Претендент на бумажном носителе лично, заказным письмом или в электронном виде с последующем досылком документов на бумажном носителе представляет Региональному оператору прилагаемое к Порядку заявление на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

копии документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копии документа об образовании, для выпускников организаций профессионального образования, завершающих обучение в текущем году, справку об обучении и дате получения документа об образовании;

копии документа, подтверждающего уровень квалификации;

копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, или выписку из электронной трудовой книжки;

копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

копия документа о повышении квалификации для лиц, не имеющих педагогического стажа или непрерывного педагогического стажа, за последние 3 года;

согласия претендента на обработку персональных данных и их передачи

третьим лицам.

9. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать городскому округу или муниципальному району, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

10. Неполное представление документов, указанных в пункте 8, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

11. Претендент может подать документы не более чем на три вакантных должности учителя, включенные в перечень вакантных должностей.

## V. Этапы проведения конкурсного отбора

12. Конкурсный отбор проводится в 5 этапов:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 30 апреля);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 2 мая по 15 мая);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 15 по 25 мая);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 25 мая по 15 июня).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом Министерства образования и спорта Республики Карелия.

5 этап: издание приказа Министерства образования и спорта Республики Карелия об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 15 июля).

## VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

13. Отбор претендентов проходит по балльной системе в соответствии со следующими критериям:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (5 баллов);

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (8 баллов);

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) (3 балла);

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании) (5 баллов);

стаж педагогической деятельности свыше 5 лет (3 балла);

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (5 баллов);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (3 балла);

выбранная учителем вакантная должность, была включена в перечень вакансий в предыдущие годы (2 года – 2 балла, 3 года – 3 балла);

возраст претендента до 35 лет (2 балла);

переезд в сельский населенный пункт из города (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) - 2 балла;

наличие семьи, переезжающей с учителем в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек - 2 балла.

При равных баллах, набранных претендентами, заявившимися на одну и ту же вакансию по вакантной должности в общеобразовательной организации, критерием, определяющим победителя, становится фактор даты и времени регистрации заявления и предоставления полного пакета документов претендентом Региональному оператору.

14. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию настоящего Порядка.

15. Конкурсная комиссия проводит отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком, в пределах, предусмотренных на соответствующие цели объема финансового обеспечения на соответствующий финансовый год.

16. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей,

конкурсная комиссия выбирает победителя по дате и времени регистрации заявления.

При условии направления полного пакета документов согласно пункту 8 Порядка заказным письмом датой регистрации является дата отправки почтового отправления.

17. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по контактными данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 5 рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 5 рабочих дней со дня нового заседания.

18. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, объявляется новый конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

19. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются Региональным оператором о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

20. Победители конкурсного отбора представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в Министерство образования и спорта Республики Карелия заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию до 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии. Конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

21. Министерство образования и спорта Республики Карелия приказом утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии в текущем году.

Приложение  
к Порядку конкурсного отбора  
претендентов на право получения  
единовременных компенсационных  
выплат учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо поселки  
городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек, в  
Республике Карелия

Форма  
Министерство образования и спорта Республики Карелия

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. претендента)  
\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять документы для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Республики Карелия, на 20\_\_ год на вакантную должность

\_\_\_\_\_  
(указывается наименование должности, включенной в Перечень вакантных должностей в муниципальных общеобразовательных организациях, участвующих в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и Республике Карелия на 20\_\_ год)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., дата рождения претендента)

паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,  
выданный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ " " \_\_\_\_\_,  
зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.  
фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.  
В настоящее время работаю / не работаю

(нужное подчеркнуть)

- место работы в должности «учитель»:

\_\_\_\_\_

Наличие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении

(да/нет)

На заключение трехстороннего договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты учителю \_\_\_\_\_

(согласен (а) / не согласен(а))

На обработку персональных данных \_\_\_\_\_

(согласен (а) / не согласен(а))

Контактная информация:

телефон \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

почтовый адрес \_\_\_\_\_

К заявлению прилагаются следующие документы:

\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,  
\_\_\_\_\_, на \_\_\_\_\_ л.,

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств социальной выплаты несу (несем) ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(должность лица, принявшего  
заявление)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка)