

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

**Администрация Костомукшского  
городского округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От 15 января 2021г. № 10**

О внесении изменений в постановление администрации Костомукшского городского округа от 18 января 2017 года № 17 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений Костомукшского городского округа, находящихся в ведении управления образования»

В соответствии с постановлением администрации Костомукшского городского округа от 21.06.2020 №563 «О реорганизации муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования Костомукшского городского округа «Детско-юношеская спортивная школа №2» путем присоединения к нему муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования Костомукшского городского округа «Детско-юношеская спортивная школа №1», в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, оценки эффективности результатов деятельности руководителей, администрация Костомукшского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации Костомукшского городского округа от 18 января 2017 года № 17 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений Костомукшского городского округа, находящихся в ведении управления образования», изложив приложение № 3 в новой редакции (приложение № 1).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 10 ноября 2020.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам.

И.о. Главы Костомукшского городского  
округа

С.Н. Новгородов

Приложение №1  
к постановлению администрации  
№ 10 от 15.01.2021г.

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Костомукшского городского округа «Детско-юношеская спортивная школа № 2»**

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности, единицы измер (в %)	Критерии
<b>1.Образовательная деятельность (9,7 %)</b>			
<b>Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (9,5%)</b>			
1.1	Реализация образовательных программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	0-3  0-1  4	Деятельность по увеличению дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей. Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ для разных категорий детей. Наличие системы обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников.
1.2	Наличие проектов в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей (охват детей)	0-2  2	
1.3	Организация мероприятий (соревнований) муниципального уровня.	0-1  1	Количество и качество проведенных мероприятий
1.4	Реализация мероприятий в рамках национального проекта «Образование».	2,5	
<b>Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (0,2 %)</b>			
1.4.	Реализация социально-значимых программ и проектов дополнительного образования	0-0,1  0,1	
1.5	Организация работы государственно-общественного управления	0-0,1  0,1	Наличие локальных актов, протоколов. Привлечение социальных партнеров к управлению развитием учреждения на принципах государственно-общественного управления. Результативность работы.
<b>2. Качество образовательной услуги (10,1 %)</b>			
<b>Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (9 %)</b>			
2.1	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (с учетом выполнения муниципального задания): число педагогических работников, прошедших повышение квалификации и(или) профессиональную переподготовку, чел.; Организация работы с кадрами. Отсутствие вакансий, реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов.	0-2,5 0-1,5  4	Численность, доля пед. работников, прошедших повышение квалификации в общей численности педагогических работников учреждения, % Деятельность по формированию кадрового ресурса. Работа с молодыми специалистами

2.2	Организация и проведение семинаров. Участие педагогов и руководителей в конференциях и конкурсах	0-2 2	
2.3	Участие обучающихся и результативность участия в мероприятиях: - наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика); - доля обучающихся, ставших победителями и призерами в конкурсах, олимпиадах, конференциях муниципального, регионального, федерального и международ уровней.	0-1 0-1 2	Количество участников Количество призеров (кроме муниципального этапа)
2.4.	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей), населения качеством оказываемых услуг. Сохранность контингента в образовательной организации	0-1 1	
<b>Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (1,1 %)</b>			
2.5	Организация каникулярного отдыха. Количество лагерей, организация трудовых бригад	0-1 1	
2.6	Отсутствие случаев травматизма воспитанников: - количество нарушений безопасности воспитанников, в период реализации образовательного процесса	0-0,1 0,1	
<b>3.Эффективность управления (15,2 %)</b>			
<b>Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (15 %)</b>			
3.1	Выполнение руководителем учреждения финансово-хозяйственных полномочий: Исполнительская дисциплина, результативность управленческих решений Уменьшение объема потребления электроэнергии, тепловой энергии (в отчетном периоде по сравнению с показателями АППГ).	0-3 0-2 5	Своевременность и качество представляемой отчетной информации.
3.3	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства: - исполнение предписаний надзорных органов, удовлетворенных объективных жалоб за отчетный период, ед. (антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, ГО и ЧС.	0-1 1	Проведенные мероприятия за отчетный период по ГО и ЧС. Отсутствие или (и) позитивное снижение предписаний надзорных органов. Результаты работы по подготовке к новому учебному году.
3.4	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка конкурсной документации. Количество внебюджетных средств, направленных в отчетный период на обновление и содержание материально-технической базы образовательной организации. Наличие и результативность системы дополнительных платных (образовательных, оздоровительных и др.) услуг.	0-0,5 0-0,2 0-0,3 1	
	Содержание спортивных объектов в соответствии санитарно-эпидемиологическими требованиями.	0-8 8	
<b>Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (0,2 %)</b>			
3.5.	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	0-0,1 0,1	Причины возникновения конфликтных ситуаций, пути разрешения, принятые решения.
3.7	Обеспечение информационной открытости: полнота и частота обновляемой информации на сайте организации. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения.	0-0,1 0,1	Количество документов, помимо документов, регламентирующих деятельность ДООУ, публично представленных на сайте учреждения для граждан за отчетный период.
<b>ИТОГО: 35 %</b>			

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
Костомукшского городского округа «Центр внешкольной работы»**

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности, единицы измер (в %)	Критерии
<b>1. Образовательная деятельность (6,9 %)</b>			
<b>Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (6%)</b>			
1.1	Реализация образовательных программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	0-3  0-1  4	Деятельность по увеличению дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей. Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ для разных категорий детей. Наличие системы обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников.
1.2	Наличие проектов в сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей (охват детей)	0-1  1	
1.3	Организация мероприятий (соревнований) муниципального уровня.	0-1  1	Количество и качество проведенных мероприятий
<b>Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (0,9 %)</b>			
1.4.	Реализация социально-значимых программ и проектов дополнительного образования	0-0,8  0,8	
1.5	Организация работы государственно-общественного управления	0-0,1  0,1	Наличие локальных актов, протоколов. Привлечение социальных партнеров к управлению развитием учреждения на принципах государственно-общественного управления. Результативность работы.
<b>2. Качество образовательной услуги (7,8 %)</b>			
<b>Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (4,8 %)</b>			
2.1	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (с учетом выполнения муниципального задания): число педагогических работников, прошедших повышение квалификации и(или) профессиональную переподготовку, чел.; Организация работы с кадрами. Отсутствие вакансий, реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов.	0-1 0-1  2	Численность, доля пед. работников, прошедших повышение квалификации в общей численности педагогических работников учреждения, % Деятельность по формированию кадрового ресурса. Работа с молодыми специалистами
2.2	Организация и проведение семинаров. Участие педагогов и руководителей в конференциях и конкурсах	0-0,8  0,8	
2.3	Участие обучающихся и результативность участия в мероприятиях: - наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика); - доля обучающихся, ставших победителями и призерами в конкурсах, олимпиадах,	0-0,5  0-0,5	Количество участников Количество призеров (кроме муниципального этапа)

	конференциях муниципального, регионального, федерального и международного уровней.	1	
2.4.	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей), населения качеством оказываемых услуг. Сохранность контингента в образовательной организации	0-1 1	
<b>Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (3 %)</b>			
2.5	Организация каникулярного отдыха. Количество лагерей, организация трудовых бригад	0-2 2	
2.6	Отсутствие случаев травматизма воспитанников: - количество нарушений безопасности воспитанников, в период реализации образовательного процесса	0-1 1	
<b>3.Эффективность управления (6,9 %)</b>			
<b>Базовые показатели деятельности руководителя образовательной организации (6 %)</b>			
3.1	Выполнение руководителем учреждения финансово-хозяйственных полномочий: Исполнительская дисциплина, результативность управленческих решений Уменьшение объема потребления электроэнергии, тепловой энергии (в отчетном периоде по сравнению с показателями АППГ).	0-1 0-1 2	Своевременность и качество представляемой отчетной информации.
3.3	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства: - исполнение предписаний надзорных органов, удовлетворенных объективных жалоб за отчетный период, ед. (антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, ГО и ЧС.	0-2 2	Проведенные мероприятия за отчетный период по ГО и ЧС. Отсутствие или (и) позитивное снижение предписаний надзорных органов. Результаты работы по подготовке к новому учебному году.
3.4	Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка конкурсной документации. Количество внебюджетных средств, направленных в отчетный период на обновление и содержание материально-технической базы образовательной организации. Наличие и результативность системы дополнительных платных (образовательных, оздоровительных и др.) услуг.	0-1 0-0,5 0-0,5 2	
<b>Дополнительные показатели деятельности руководителя образовательной организации (0,9 %)</b>			
3.5.	Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций	0-0,5 0,5	Причины возникновения конфликтных ситуаций, пути разрешения, принятые решения.
3.7	Обеспечение информационной открытости: полнота и частота обновляемой информации на сайте организации. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения.	0-0,4 0,4	Количество документов, помимо документов, регламентирующих деятельность ДОУ, публично представленных на сайте учреждения для граждан за отчетный период.
<b>ИТОГО: 21,6 %</b>			