Документ предоставлен КонсультантПлюс

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 19 июня 2020 г. N 887

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ В 2020 И 2021 ГОДАХ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства РФ от 31.12.2020 N 2402)

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и 2021 годах.
(в ред. Постановления Правительства РФ от 31.12.2020 N 2402)

2. Установить, что предусмотренное пунктом 4 части 1 статьи 2 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" уведомление осуществляется по 31 октября 2020 г. включительно.

При этом способы уведомления устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Рекомендовать руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации создать условия для поездок на работу отдельных специалистов кадровой и бухгалтерской служб, обеспечивающих выплату заработной платы работникам, а также специалистов служб, обеспечивающих бесперебойную работу оборудования, программно-технических средств и средств защиты информации, используемых в работе кадровой и бухгалтерской служб.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2021 г. включительно.
(в ред. Постановления Правительства РФ от 31.12.2020 N 2402)

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 19 июня 2020 г. N 887

ОСОБЕННОСТИ
ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИНЫХ
НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ
В 2020 И 2021 ГОДАХ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства РФ от 31.12.2020 N 2402)

1. Настоящий документ определяет особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и 2021 годах.
(в ред. Постановления Правительства РФ от 31.12.2020 N 2402)

2. Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющие право в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации на оплату один раз в 2 года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее - компенсация расходов), но не воспользовавшиеся таким правом в 2020 году в связи с осуществляемыми в 2020 году ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (далее - ограничительные меры), могут реализовать это право в 2021 году.

Если указанный период, за который работнику предоставляется право на компенсацию расходов, заканчивается в 2020 году и он его не использовал, право на компенсацию расходов в 2021 - 2022 годах реализуется в 2022 году.

Полученные работником средства, выплаченные ему работодателем в 2020 году в качестве предварительной компенсации расходов, в случае если он не воспользовался ими в связи с ограничительными мерами, не подлежат возврату работодателю, если транспортная организация предусмотрела пролонгацию на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажира исходя из суммы ранее внесенной провозной платы (либо пролонгацию действия проездных и перевозочных документов на 2021 год) либо не возмещает средства за проездные и перевозочные документы.

Работники, оплатившие проездные и перевозочные документы, но не воспользовавшиеся ими в связи с ограничительными мерами, в течение 7 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (окончания периода осуществления мер, если они распространялись на такого работника):

возвращают работодателю средства, полученные на приобретение проездных и перевозочных документов, в случае их возмещения в денежной форме транспортной организацией (исходя из возмещенной суммы);

информируют работодателя о пролонгации транспортной организацией на 2021 год срока выполнения обязательств по перевозке пассажира исходя из суммы ранее внесенной провозной платы либо о пролонгации действия проездных и перевозочных документов на 2021 год;

информируют работодателя о том, что транспортная организация не возвращает средства за проездные и перевозочные документы и не продлевает срок выполнения обязательств по перевозке, с приложением соответствующих документов. При необходимости работодатель вправе запросить у транспортной организации предоставление соответствующих документов.

Способы информирования работодателя устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов или их экземпляров на бумажном носителе (при оформлении в электронном виде), если работник воспользовался ими для проезда к месту использования отпуска и (или) обратно, представляется работником работодателю в течение 3 рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (с учетом периода осуществляемых по месту использования отпуска или по месту работы работника ограничительных мер, если они распространялись на такого работника).

Дети (члены семьи работника), которым в 2020 или 2021 году исполнилось либо исполнится 18 лет, сохраняют право на компенсацию расходов к месту использования работником отпуска и обратно соответственно в 2021 или в 2022 году, если право на получение указанной компенсации у них не возникло в связи с заключением трудового договора.
(абзац введен Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 N 2402)

Документ предоставлен КонсультантПлюс

Бесплатно подписаться на обзоры на сайте КонсультантПлюс

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВВЕЛО ВРЕМЕННЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕНСАЦИИ ПРОЕЗДА И ПРОВОЗА БАГАЖА В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "Консультант Плюс".

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 24.03.2021.

На 2020 и 2021 годы в связи с коронавирусом правительство определило особенности компенсации расходов лиц, которые работают в организациях в районах Крайнего Севера и приравненных местностях. Речь идет о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно в пределах территории России.

Рассмотрим правила подробнее.

Работник не успел получить компенсацию

Если работник не воспользовался правом на компенсацию в 2020 году в связи с ограничительными мерами, он сможет реализовать это право в 2021 году. Причем если текущий год является вторым (оплачивать проезд и провоз багажа работодатель должен раз в два года), то компенсацию за 2021-2022 годы можно будет получить в 2022 году.

Получается, в зависимости от обстоятельств правила применяются так:

Текущий период, за который работник имеет право на компенсацию	**Есть ли особенности**
2019 - 2020 годы	Получил компенсацию в 2019 году - нет особенностей
	Смог реализовать право на нее в 2020 году (например, в январе или феврале) - нет особенностей

	Не смог воспользоваться правом - компенсация переносится на 2021 год. Следующая компенсация будет выплачена в 2022 году
2020 - 2021 годы	Смог реализовать право в 2020 году - нет особенностей
	Не получил компенсацию - можно перенести на 2021 год

Работник получил деньги

Могут быть ситуации, когда работодатель предварительно компенсировал расходы сотрудника, но поездка не состоялась из-за ограничительных мер. Тогда обязанность вернуть деньги зависит от того, как поступает транспортная компания:

- если перевозчик пролонгировал на 2021 год свои обязательства, работник компенсацию не возвращает, а только информирует о такой пролонгации;

- если перевозчик не возвращает средства за билеты и не пролонгирует их, сотрудник сообщает об этом работодателю и полученную компенсацию также не возвращает. В этом случае организация может запросить у транспортной компании документы;

- если перевозчик возмещает стоимость приобретенных билетов, тогда сотрудник возвращает компенсацию работодателю исходя из возмещенной суммы.

То, каким образом работник должен проинформировать работодателя, нужно закрепить в локальных актах, учитывая мнение профсоюза. А вот срок информирования закрепило правительство - семь рабочих дней с даты выхода из отпуска с учетом ограничительных мер, если они распространяются на сотрудника.

Обращаем внимание, что если работник все же смог съездить в отпуск, то отчет о расходах он должен представить в течение трех рабочих дней с даты выхода из отпуска. При расчете срока нужно учитывать период ограничительных мер в месте отпуска или работы, если эти меры распространялись на работника. К отчету необходимо приложить подлинники билетов или их экземпляр в бумажном виде, если они были электронными.

Документ: Постановление Правительства РФ от 19.06.2020 N 887