

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения «О внесении изменений в решение от 29 января 2015 года № 425-СО
«Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих органов
местного самоуправления Костомукшского городского округа»

В данном проекте решения предлагается изменить один из видов выплаты, предусмотренной за работу в районах Крайнего Севера. На основании письма из управления труда и занятости Республики Карелия, предлагается издать такой нормативный правовой акт, в связи с тем, что в Законодательное Собрание Республики Карелия была направлена инициатива Главы РК об установлении процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям лицам в возрасте до 30 лет в полном размере с первого дня работы. По состоянию на 27 февраля данный законопроект был принят в первом чтении Законодательным Собранием Республики Карелия. Повторное рассмотрение и принятие планируется после 19 марта текущего года.

На сегодняшний день Положением об оплате труда для молодежи (лиц в возрасте до 30 лет) прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, вступающей в трудовые отношения путем заключения трудового договора с муниципальным учреждением муниципального образования «Костомукшский городской округ», предусмотрена дополнительная компенсационная выплата к месячной заработной плате, предусматривающая доплату до полного размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Однако исходя их позиции Управления труда и занятости РК нормативный акт, аналогичный законопроекту в ЗС РК должен быть принят на муниципальном уровне.

При этом, дополнительных финансовых затрат на принятие такого документа из бюджета КГО не потребуется, в связи с тем, что в сформированном фонде оплаты труда предусмотрена выплата надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера для всех работников в полном объеме.

Пункты действующей редакции	Предлагаемая редакция
«36.1 Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, вступающей в трудовые отношения путем заключения трудового договора с муниципальным учреждением муниципального образования «Костомукшский городской округ», устанавливается дополнительная компенсационная выплата к месячной заработной плате, предусматривающая доплату до полного размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	«36.1 Работникам в возрасте до 30 лет, вступающим в трудовые отношения путем заключения трудового договора с муниципальным учреждением муниципального образования «Костомукшский городской округ», выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в размере 80 процентов с первого дня работы в районах Крайнего Севера.»
36.1.1. Дополнительная компенсационная выплата устанавливается в виде процентной надбавки к месячной заработной плате и рассчитывается как разница между полным размером процентной надбавки за работу в	

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (80%) и размером процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленной Правительством Российской Федерации для данной категории лиц. 36.1.2. Размер процентной надбавки к месячной заработной плате подлежит периодическому уменьшению в зависимости от стажа работы с учетом увеличения размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленной Правительством Российской Федерации для данной категории лиц. 36.1.3. Дополнительная компенсационная выплата к месячной заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается с первого дня работы в муниципальном учреждении».	
---	--

Дополнительные изменения в части приведения Положения об оплате труда в соответствии с действующим нормами Устава и соответствующих правовых актов.

1. Пункт 14.1 Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа, утвержденного решением Совета от 29 января 2015 года № 425-СО, исключить.

Основание: Формулировка в данном пункте «главе администрации» противоречит Уставу муниципального образования «Костомукшский городской округ».

Пункт действующей редакции	Предлагаемая редакция
14.1. «Главе администрации выплачивается надбавка к должностному окладу за особые условия службы в соответствии с утвержденным Советом контрактом.»	Исключить

2. Пункт 14.2 Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа, утвержденного решением Совета от 29 января 2015 года № 425-СО, изложить в новой редакции: «Конкретный размер надбавки за особые условия службы председателю **контрольно-счетного** органа Костомукшского городского округа устанавливает председатель Совета Костомукшского городского округа, другим муниципальным служащим – руководители соответствующих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа.»

Основание: работодателем для председателя контрольно-счетного органа является председатель Совета Костомукшского городского округа.

Пункт действующей редакции	Предлагаемая редакция
«14.2 Конкретный размер надбавки за особые условия службы руководителю контрольно-счетного органа Костомукшского городского округа устанавливает глава Костомукшского городского округа, другим муниципальным служащим – руководители соответствующих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа.»	«14.2 Конкретный размер надбавки за особые условия службы председателю контрольно-счетного органа Костомукшского городского округа устанавливает председатель Совета Костомукшского городского округа, другим муниципальным служащим – руководители соответствующих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа.»

3. Последнее предложение в пункте 19 Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа, утвержденного решением Совета от 29 января 2015 года № 425-СО, исключить. Основание: работодателем для председателя контрольно-счетного органа является председатель Совета Костомукшского городского округа. Денежное содержание председателя Совета регламентируется Положением об обеспечении деятельности и условий оплаты труда председателя Совета Костомукшского городского округа, утвержденным решением Совета от 25 августа 2016 года № 638-СО. Денежное содержание главы Костомукшского городского округа регламентируется Положением об обеспечении деятельности и условий оплаты труда главы Костомукшского городского округа, утвержденным решением Совета от 25 августа 2016 года № 631-СО. Других руководителей органов местного самоуправления нет.

Пункт действующей редакции	Предлагаемая редакция
«19. При наличии экономии фонда оплаты труда производится выплата единовременной премии по итогам работы за квартал в размере до одного должностного оклада, единовременная премия по итогам работы за год в размере до двух должностных окладов. Решение о выплате премии для муниципальных служащих оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления, с указанием основания для выплаты. Решение о выплате премии по итогам работы за квартал и за год руководителям органов местного самоуправления оформляется распоряжением главы Костомукшского городского округа, с указанием основания для выплаты.»	«19. При наличии экономии фонда оплаты труда производится выплата единовременной премии по итогам работы за квартал в размере до одного должностного оклада, единовременная премия по итогам работы за год в размере до двух должностных окладов. Решение о выплате премии для муниципальных служащих оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления, с указанием основания для выплаты.»

4. Пункт 28 Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Костомукшского городского округа, утвержденного решением Совета от 29 января 2015 года № 425-СО признать утратившим силу. Основание: работодателем для председателя контрольно-счетного органа является председатель Совета Костомукшского городского округа. Денежное содержание главы Костомукшского городского округа регламентируется Положением об обеспечении деятельности и условий оплаты труда главы Костомукшского городского округа, утвержденным решением Совета от 25 августа 2016 года № 631-СО. Формулировка в данном пункте «главе администрации» противоречит Уставу муниципального образования «Костомукшский городской округ».

Пункт действующей редакции	Предлагаемая редакция
«28. Вопрос о снижении премии по итогам работы за месяц главе администрации и руководителю контрольно-счетного органа инициируется депутатами Совета и в случае снижения или не начисления премии Советом принимается решение.»	Исключить

Начальник управления делами

О. А. Лидич