

Пояснения к проекту решения

«О внесении изменений в решение Совета Костомукшского городского округа от 24 декабря 2015 года № 543-СО «Об утверждении положения «О порядке направления в служебные командировки лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования «Костомукшский городской округ»

Работнику, направляемому в командировку, нужно обязательно выдать суточные. Под ними понимаются денежные средства на возмещение сотруднику дополнительных расходов, связанных с его проживанием вне постоянного места жительства (ст. 168 ТК РФ, п. 11 Положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749).

Размер суточных, равно как и порядок возмещения других командировочных расходов, организация устанавливает самостоятельно и закрепляет приказом руководителя. Также правила, по которым производится расчет с командированными, можно прописать в трудовом или коллективном договоре (ч. 4 ст. 168 ТК РФ).

Выплата суточных производится (п. 11 Положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749):

- за каждый день пребывания в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни;
- за все дни нахождения в пути, в том числе, за день отъезда в командировку и день возвращения;
- за дни вынужденной задержки.

Компания должна заплатить суточные при оплате питания принимающей стороной. Несмотря на то, что кто-то оплачивает питание работника, это не может служить основанием для отказа в выплате суточных.

Служебная командировка – это поездка работника по распоряжению работодателя для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

По данному вопросу неоднократно высказывались судьи. Так, например, Верховный суд обратил внимание на то, что работодатели не выплачивают суточные на конкретные цели, а данная выплата покрывает личные расходы сотрудника во время командировки (решение от 04.03.2005 № ГКПИ05-147).

Из содержания статей 167, 168 Трудового кодекса РФ следует, что суточные имеют своей целью покрытие личных расходов работника на срок служебной командировки, поскольку средний заработок работнику на время командировки сохраняется, проезд работника к месту командировки и обратно к месту постоянной работы оплачивается, возмещаются расходы по найму жилого помещения. Выплату же суточных работнику законодатель обусловил с проживанием работника вне места постоянного жительства более 24 часов.

Поэтому заменить суточные оплатой питания и прочих услуг нельзя. Они должны быть выплачены перед командировкой в размере, установленном внутренними локальными актами компании. Такой подход необходимо использовать не только для командировок по России, но и для служебных поездок за рубеж.

Председатель
комиссии по социальным вопросам

О.А. Шаманская