

Пояснительная записка к проекту решения Совета Костомукшского городского округа «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа»

Решение Совета КГО от 31 мая 2018г. № 234-СО/III	Проект решения Совета КГО от 13 июня 2019г.	Примечание
<p>Наименование «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения Костомукшского городского округа»</p>	<p>Наименование «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа»</p>	<p>Передача полномочий по предоставлению госуслуг социального обслуживания населения на региональный уровень. Отсутствие с 01.01.2019года муниципальных учреждений социального обслуживания населения.</p>
<p>Пункты Положения:</p>		
<p>1. Настоящее положение регламентирует вопросы установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения Костомукшского городского округа (далее – муниципальные учреждения). Системы оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами Российской Федерации, Республики Карелия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, муниципального образования «Костомукшский городской округ».</p>	<p>1. Настоящее положение регламентирует вопросы установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры и искусства Костомукшского городского округа (далее – муниципальные учреждения). Системы оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами Российской Федерации, Республики Карелия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, муниципального образования «Костомукшский городской округ».</p>	<p>Передача полномочий по предоставлению госуслуг социального обслуживания населения на региональный уровень. Отсутствие с 01.01.2019года муниципальных учреждений социального обслуживания населения.</p>
<p>18. На стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения может быть направлено до 5 процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на выплаты по доле стимулирующего фонда оплаты труда работников соответствующего муниципального учреждения. Стимулирующие выплаты руководителю не могут превышать девяти должностных окладов в год.</p>	<p>18. Стимулирующие выплаты руководителю не могут превышать девяти должностных окладов в год.</p>	<p>Уточнение формулировки</p>
<p>47. Работникам муниципальных учреждений в</p>	<p>Исключен.</p>	

<p>сфере социального обслуживания, непосредственно обслуживающим и работающим с контингентом пожилых граждан и инвалидов, находящихся на социальном обслуживании может быть установлена стимулирующая выплата в размере до 15 % от оклада, непосредственно обслуживающим и работающим с контингентом детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на социальном обслуживании, - до 25 % от оклада. Указанная выплата начисляется за фактически отработанное работником время.</p>		
<p>48. На стимулирующие выплаты работникам муниципального учреждения может быть направлено не менее 30 процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего муниципального учреждения, а также средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.</p>	<p>47. На стимулирующие выплаты работникам муниципального учреждения рекомендуется направлять не менее 30 процентов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего муниципального учреждения, а также средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.</p>	<p>Уточнение формулировки</p>
<p>50. В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится оплата работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; - в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. 	<p>49. В случае привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится оплата работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; - в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. 	<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П</p>

<p>51. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы, а день отдыха оплате не подлежит.</p>	<p>50. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением, а день отдыха оплате не подлежит.</p>	<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П</p>
<p>52. Если работник использует выходной день в текущем месяце, то за ним сохраняется заработная плата в полном объеме и производится оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день.</p>	<p>51. Если работник использует выходной день в текущем месяце, то за ним сохраняется заработная плата в полном объеме и производится оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.</p>	<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П</p>
<p>53. Если работник использует выходной день в последующие месяцы, то за ним сохраняется заработная плата в полном объеме в том месяце, в котором предоставляется неоплачиваемый выходной день, а в месяце работы производится оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день</p>	<p>52. Если работник использует выходной день в последующие месяцы, то за ним сохраняется заработная плата в полном объеме в том месяце, в котором предоставляется неоплачиваемый выходной день, а в месяце работы производится оплата в одинарном размере части должностного оклада за день или час работы в выходной или нерабочий праздничный день с учетом ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.</p>	<p>Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П</p>
<p>Раздел 10. Размеры окладов для расчета окладов работников учреждений социального обслуживания Костомукшского городского округа</p>	<p>Исключен</p>	