

РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ, УЧЕТ И
РЕГИСТРАЦИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА
ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОИСШЕДШИХ В ОТДЕЛЬНЫХ
ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПЛАН ЗАНЯТИЯ

- **НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ**
- **ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ**
- **ИЗВЕЩЕНИЕ О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ**
- **ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ**
- **СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**
- **РАССМОТРЕНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ВОПРОСАМ РАССЛЕДОВАНИЯ**

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, УСТАНОВЛИВАЮЩИЕ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Основные:

- **ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** (в редакции Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ) – статьи 227 – 231;
- **Положение об особенностях расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях** (утверждено постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73).

Дополнительные:

- Приказ Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве«;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 года N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ (СТ. 227 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

1. Критерии определения обязательности начала процедуры расследования несчастных случаев

Основные:

- Исполнение пострадавшим во время происшествия трудовых обязанностей;
- Выполнение какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
- Осуществление иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Дополнительные:

- Перечень лиц, на которых распространяется обязательный порядок расследования несчастных случаев;
 - Перечень повреждений здоровья, рассматриваемых как несчастный случай, полученных определенным кругом лиц и приведших к определенным последствиям;
- Обстоятельства, при которых определенным кругом лиц были получены повреждения здоровья.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ (СТ. 227 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

Правомерные действия, обусловленные трудовыми отношениями с работодателем

- Действия, обусловленные необходимостью надлежащего исполнения пострадавшим работником своей трудовой функции (перемещение в этих целях по территории организации в рабочее время, на рабочее место до начала рабочего времени и с рабочего места после его окончания, приведение в порядок рабочего места, орудий производства, оборудования, спецодежды, иных средств индивидуальной защиты, использование санитарно-бытовых помещений до начала, во время и после завершения работы);
- Действия, осуществляемые в интересах работодателя, с которым пострадавший состоит в трудовых отношениях, даже если они ему не поручались, но их неисполнение могло привести к неблагоприятным (нежелательным) последствиям для работодателя (действия, направленные на локализацию или ликвидацию чрезвычайных ситуаций, поддержание трудовой (производственной) дисциплины и т.п.);
- Действия, направленные на исполнение работником отдельных, не связанных с выполнением трудовой функции, поручений работодателя (его представителей), неисполнение (отказ от выполнения) которых могло привести к неблагоприятным (нежелательным) последствиям для работника;
- Действия, совершаемые в период вынужденного нахождения на территории организации в связи с распоряжением работодателя (его представителя) либо в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации (получение заработной платы, получение или предоставление справок, иных документов) в том числе и за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

ЛИЦА, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ С КОТОРЫМИ ПОДЛЕЖАТ РАССЛЕДОВАНИЮ

РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ (ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛИ)

- Работники, выполняющие работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев)
- Физические лица, осуществляющие руководство организацией, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа (далее - руководители организации)
- Физические лица, уполномоченные в установленном порядке органами управления работодателя - юридического лица (организации) (далее - представители работодателя)

ЛИЦА, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ С КОТОРЫМИ ПОДЛЕЖАТ РАССЛЕДОВАНИЮ

ЛИЦА, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (при условии вступления в трудовые отношения с данной организацией)
- Студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие в соответствии с учебным планом образовательного учреждения или заключенным образовательным учреждением договором практику в организациях
- Работники сторонних организаций, направленные по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства и выполнения иных работ в интересах организации

Перечень повреждений здоровья (рассматриваемых как несчастный случай)

- Телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом
- Тепловой удар
- Ожог
- Обморожение
- Утопление
- Поражение электрическим током, молнией, излучением
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми
- Повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений и конструкций
- Повреждения вследствие стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств
- Иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего внешних факторов

ПОСЛЕДСТВИЯ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ

- Необходимость перевода пострадавшего на другую работу (независимо от срока такого перевода)
- Наступление временной нетрудоспособности, подтвержденной листком временной нетрудоспособности (независимо от срока временной нетрудоспособности)
- Наступление стойкой утраты трудоспособности, подтвержденное заключением медико-социальной экспертной комиссии
- Наступление смерти пострадавшего

Обстоятельства получения повреждений

Обстоятельства места происшествия несчастного случая (территории)

- Территория организации
- Иное место выполнения работ

Обстоятельства времени происшествия несчастного случая

- В течение рабочего времени
- При выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни
- Во время специальных установленных перерывов (ст. 109 Трудового кодекса РФ)
- В течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания рабочего времени

Обстоятельства ситуации происшествия несчастного случая

- При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, или на личном транспортном средстве (в случае использования его в служебных целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора)
- При следовании к месту служебной командировки и обратно
- При служебной поездке на общественном или служебном транспорте
- При следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ (СТ. 228 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

- **НЕМЕДЛЕННО ОРГАНИЗОВАТЬ** ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ И ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ДОСТАВКУ ЕГО В МЕДИЦИНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
- **ПРИНЯТЬ НЕОТЛОЖНЫЕ МЕРЫ** ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАЗВИТИЯ АВАРИЙНОЙ СИТУАЦИИ И ВОЗДЕЙСТВИЯ ТРАВМИРУЮЩИХ ФАКТОРОВ НА ДРУГИХ РАБОТНИКОВ
- **СОХРАНИТЬ** ДО НАЧАЛА РАССЛЕДОВАНИЯ ОБСТАНОВКУ, КАКОЙ ОНА БЫЛА НА МОМЕНТ ПРОИСШЕСТВИЯ, А В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ – ЗАФИКСИРОВАТЬ ЕЕ (СОСТАВИТЬ СХЕМЫ, ПРОВЕСТИ ФОТОГРАФИРОВАНИЕ, ВИДЕОСЪЕМКУ И Т.П.)
- **НЕМЕДЛЕННО ПРОИНФОРМИРОВАТЬ** О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ОРГАНЫ И ОРГАНИЗАЦИИ, А О ТЯЖЕЛЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ – ТАКЖЕ РОДСТВЕННИКОВ ПОСТРАДАВШЕГО (ПОГИБШЕГО) РАБОТНИКА
- **ПРИНЯТЬ ИНЫЕ МЕРЫ** ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАДЛЕЖАЩЕГО И СВОЕВРЕМЕННОГО РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

ИЗВЕЩЕНИЕ О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ (ст. 228¹ Трудового кодекса РФ)

КАТЕГОРИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЙ

- ГРУППОВОЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ (2 ЧЕЛОВЕКА И БОЛЕЕ)
- ТЯЖЕЛЫЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ
- НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ

СРОК ИЗВЕЩЕНИЯ

В ТЕЧЕНИЕ СУТОК С МОМЕНТА
ПРОИСШЕСТВИЯ НЕСЧАСТНОГО
СЛУЧАЯ

КУДА НАПРАВЛЯТЬ ИЗВЕЩЕНИЕ

Государственная инспекция труда
Прокуратура
Орган исполнительной власти субъекта РФ
или орган местного самоуправления (по
месту государственной регистрации)
Исполнительный орган страховщика
Территориальное объединение организаций
профсоюзов

ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ (СТ. 229 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

ЛЕГКИЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

- **ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ**
- **СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**
- **ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ИНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ, УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА)**

КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ КОМИССИИ – НЕ МЕНЕЕ 3-Х ЧЕЛОВЕК, НО В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ НЕЧЕТНОЕ

ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ (СТ. 229 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ

(ГРУППОВОЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ, ТЯЖЕЛЫЙ
НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ)

- ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА – **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ**
- ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОРГАНА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТА РФ ИЛИ ОРГАНА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
- ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
- ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА СТРАХОВЩИКА
- ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ
- СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ИНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ, УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА)

СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 229¹ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

- **ЛЕГКИЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ (В ТОМ ЧИСЛЕ ГРУППОВОЙ) – 3 ДНЯ**
- **НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ – 15 ДНЕЙ**

**СРОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ИСЧИСЛЯЕТСЯ ОТ ДАТЫ ИЗДАНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕМ ПРИКАЗА (РАСПОРЯЖЕНИЯ) ОБ ОБРАЗОВАНИИ КОМИССИИ
ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ**

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 229² ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

1. ФОРМИРОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Материалы расследования включают:

- **Приказ (распоряжение) о создании комиссии**
- **План, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия**
- **Документы, характеризующие состояние рабочего места (в частности, наличие опасных и вредных производственных факторов)**
- **Выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшим требований охраны труда**
- **Протоколы опросов очевидцев несчастного случая, должностных лиц, пострадавшего (пострадавших)**
- **Экспертные заключения**
- **Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине его смерти**
- **Копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему СИЗ**
- **Выписки из ранее выданных работодателю предписаний государственных инспекторов труда (должностных лиц иных органов надзора), касающихся предмета расследования**
- **Другие документы по усмотрению комиссии**

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (ст. 2292 Трудового кодекса РФ)

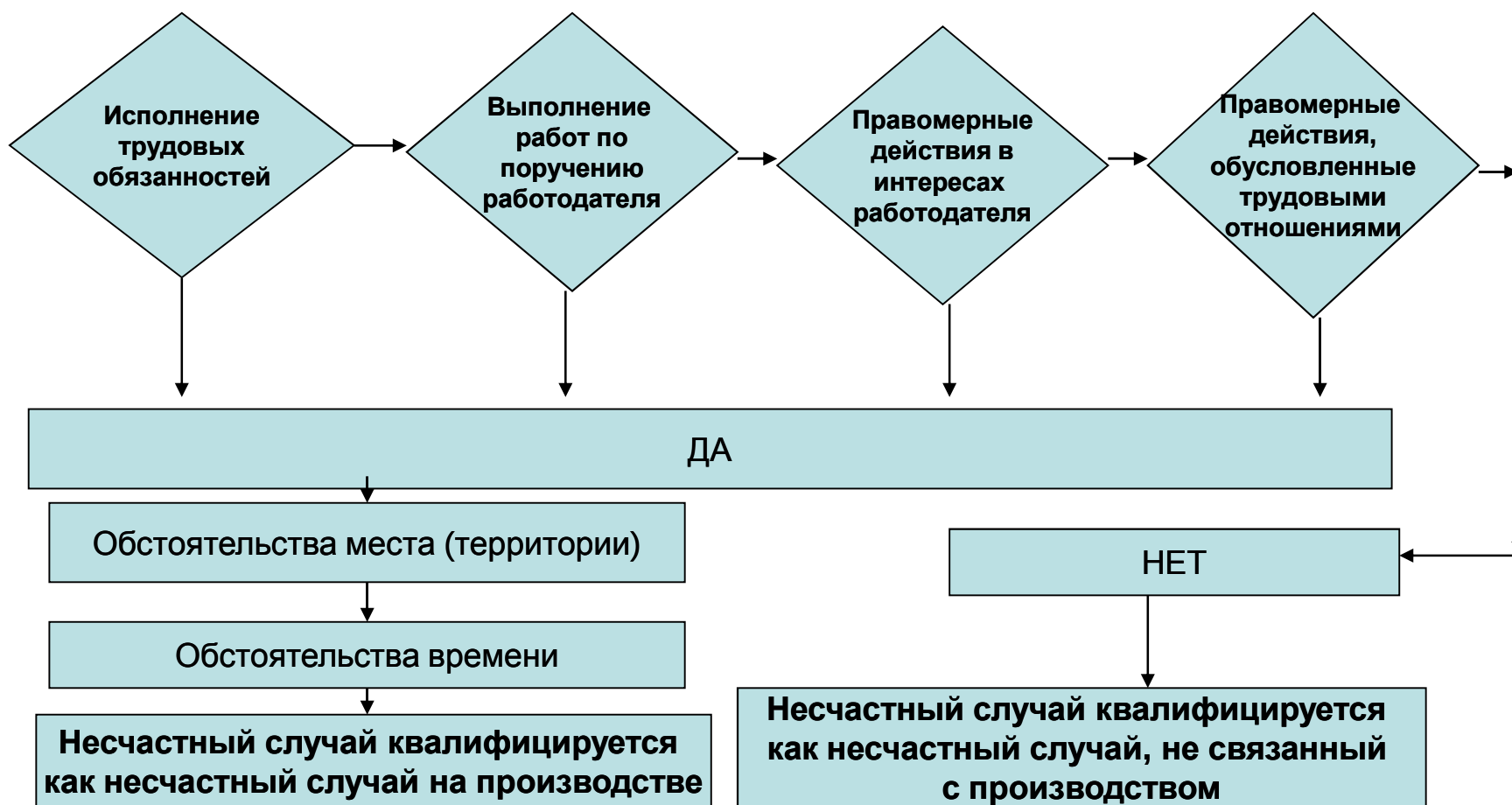
2. Выводы комиссии по расследованию

На основании собранных материалов комиссия:

- Устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая
- Устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда
- Вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев
- Определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем (участием в его производственной деятельности)
- Квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством
- Решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая (при необходимости)

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 229² ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

3. КВАЛИФИКАЦИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ



ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 229² ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

4. Четыре обстоятельства, при которых несчастный случай может квалифицироваться как не связанный с производством

По решению комиссии могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- **СМЕРТЬ ВСЛЕДСТВИЕ ОБЩЕГО ЗАБОЛЕВАНИЯ**
(подтверждение медицинской организации)
- **СМЕРТЬ ВСЛЕДСТВИЕ САМОУБИЙСТВА**
(подтверждение органов следствия или суда)
- **СМЕРТЬ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ЕДИНСТВЕННОЙ ПРИЧИНОЙ КОТОРЫХ ЯВИЛОСЬ АЛКОГОЛЬНОЕ, НАРКОТИЧЕСКОЕ ИЛИ ИНОЕ ТОКСИЧЕСКОЕ ОПЬЯНЕНИЕ (ОТРАВЛЕНИЕ) ПОСТРАДАВШЕГО**
(подтверждение медицинской организации)
- **СМЕРТЬ ИЛИ ПОВРЕЖДЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ПРИ СОВЕРШЕНИИ ПОСТРАДАВШИМ ДЕЙСТВИЙ (БЕЗДЕЙСТВИЯ), КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ КАК УГОЛОВНО НАКАЗУЕМОЕ ДЕЯНИЕ**
(заключение правоохранительных органов)

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 229² ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

5. Установление грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины

Грубой неосторожностью пострадавшего может быть признано:

- Объективно подтвержденное в установленном порядке нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- Документально подтвержденное неоднократное нарушение пострадавшим требований охраны труда, о которых ему было доподлинно известно
- Пренебрежение пострадавшим иными требованиями безопасности, о которых пострадавшему было доподлинно известно

**СТЕПЕНЬ ВИНЫ ПОСТРАДАВШЕГО В ПРОЦЕНТАХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО С УЧЕТОМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО
ОРГАНА (ИНОГО УПОЛНОМОЧЕННОГО РАБОТНИКАМИ ОРГАНА)**

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 230 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

ОФОРМЛЕНИЕ АКТА О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (ФОРМА Н-1)

Акт формы Н-1 оформляется по каждому несчастному случаю:

- Квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве (связанный с производством) и
 - Повлекшему за собой:
 - необходимость перевода пострадавшего на другую работу (независимо от срока такого перевода)
 - наступление временной нетрудоспособности, подтвержденной листком временной нетрудоспособности (независимо от срока временной нетрудоспособности)
 - наступление стойкой утраты трудоспособности, подтвержденное заключением медико-социальной экспертной комиссии
 - наступление смерти пострадавшего

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 230 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

АКТ ФОРМЫ Н-1:

- СОСТАВЛЯЕТСЯ В 3-Х ОРИГИНАЛЬНЫХ ЭКЗЕМПЛЯРАХ
- ПОДПИСЫВАЕТСЯ ВСЕМИ ЧЛЕНАМИ КОМИССИИ
- В ТЕЧЕНИЕ 3-Х ДНЕЙ УТВЕРЖДАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ (ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ)

- 1-Й ЭКЗЕМПЛЯР – ВЫДАЕТСЯ НА РУКИ ПОСТРАДАВШЕМУ (РОДСТВЕННИКАМ ПОГИБШЕГО РАБОТНИКА)
- 2-Й ЭКЗЕМПЛЯР – ХРАНИТСЯ В ОРГАНИЗАЦИИ В ТЕЧЕНИЕ 45 ЛЕТ
- 3-Й ЭКЗЕМПЛЯР – НАПРАВЛЯЕТСЯ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН СТРАХОВЩИКА

**ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ
(СТ. 230 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)**

АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

СОСТАВЛЯЕТСЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССЛЕДОВАНИЯ:

- ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ
- НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ, КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССЛЕДОВАНИЯ КАК НЕ СВЯЗАННЫЙ С ПРОИЗВОДСТВОМ

РАССМОТРЕНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ВОПРОСАМ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (СТ. 231 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

1. Особое мнение члена комиссии (п. 21 Положения)

- **В случаях разногласий**, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), **решение принимается большинством голосов** членов комиссии
- Члены комиссии, не согласные с принятым решением, **подписывают** акт с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая
- **Особое мнение** членов комиссии **рассматривается руководителями** организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая **принимают решение о целесообразности обжалования** выводов комиссии в порядке, установленном статьей 231 Кодекса.

РАССМОТРЕНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ВОПРОСАМ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (СТ. 231 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ)

2. Обжалование выводов комиссии

РАЗНОГЛАСИЯ ПО ВОПРОСАМ:

- расследования, оформления и учета несчастных случаев
- непризнания работодателем факта несчастного случая
- отказа в проведении расследования несчастного случая
- отказа в составлении соответствующего акта
- несогласия пострадавшего (родственников погибшего) с содержанием акта

РАССМАТРИВАЮТСЯ:

- Государственной инспекцией труда в соответствующем субъекте РФ
- Рострудом
- Судом (в части обжалования решений указанных органов)

**ПОДАЧА ЖАЛОБЫ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ НЕВЫПОЛНЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕМ РЕШЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСПЕКТОРА
ТРУДА**