

Утверждаю

И.о. главы администрации

Костомукшского городского округа

_____ Н.А. Матковская

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности
образования и науки»
в отрасли образования
на территории Костомукшского городского округа

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях по следующим направлениям:

использование ресурсов существующих образовательных организаций, реализующих основную программу дошкольного образования; капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций, возврат и капитальный ремонт перепрофилированных зданий дошкольных образовательных организаций; создание семейных дошкольных групп; строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования в электронный вид (Электронный детский сад).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

внедрение независимой системы оценки качества услуг дошкольного образования

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования; разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривают обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет увеличения мощности действующих образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Перечень основных количественных характеристик и показателей эффективности и качества услуг в сфере образования, обязательных к отражению в корректировке муниципальных «дорожных карт»

Дошкольное образование

Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	2,071	2,213	2,275	2,358	2,400	2,400	2,400
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78,4	82,9	83,0	83,3	83,3	83,5	83,5
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	1,661	1,781	1,996	2,019	2,030	2,040	2,050
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	20	50	70	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0,410	0,432	0,279	0,339	0,370	0,360	0,350
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	тыс. человек	0,111	0,233	0,035	0,035	0,035	0,040	0,040
в том числе:								

за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тыс. человек	0,033	0,033	0,035	0,035	0,035	0,040	0,040
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего из них:	тыс. человек	0,078	0,200	0	0	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	тыс. человек	0,025	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (МБОУ «Ауринко»)	тыс. человек	0,053	0,200	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100

Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего государственные (муниципальные) организации; негосударственные организации	тыс. человек	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
в том числе педагогические работники государственные (муниципальные) организации; негосударственные организации		0,200	0,197	0,215	0,211	0,211	0,211	0,211
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	22	24	30	33	34	35	36
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	52,49	55,13	54,06	53,73	52,58	51,72	50,0
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника государственных и муниципальных образовательных организаций	человек	8,31	9,04	9,28	9,57	9,62	9,67	9,72

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
---	-------------	---------------------------	-------	------------

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Подписание соглашения с Министерством образования Республики Карелия на предоставление субсидий на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования.	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно – правовой базы Костомукшского городского округа на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	
3	Обеспечение комплексного сопровождения индивидуального развития ребенка, функционирование клубов педагогической поддержки семей, воспитывающих детей дошкольного возраста на дому. Осуществление методической помощи семьям, воспитывающим детей дошкольного возраста на дому, по вопросам воспитания и развития детей, в том числе,	Образовательные учреждения	2014-2018 годы	Увеличение охвата детей в возрасте до 3 лет услугами дошкольного образования.

	и с использованием дистанционных форм работы.			
	Мероприятия по введению эффективного контракта			
3	Меры по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных учреждений	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2015гг	Доля руководителей образовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт
4	Мероприятия по внедрению систем нормирования труда: - разработка положения о системе нормирования труда учреждения; -проведение мероприятий по нормированию труда - расчет и формирование штатной численности учреждения	Образовательные учреждения	2014-15гг	Рост числа получателей услуг на 1 педагогического работника
5	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений: разработка рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения; Заключение дополнительных соглашений в соответствии с новой типовой формой, внесение изменений в должностные инструкции.	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	
6	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений.	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений.	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций

				дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах; мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством образования, в том числе выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с МОРК	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы 2015 - 2017гг	
Мероприятия по повышению эффективности бюджетных расходов и обеспечение качества услуг дошкольного образования				
8	Организация внедрения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций. Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014-2018гг	Доля образовательных организаций, имеющих ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандарта дошкольного образования, в общем числе дошкольников,

				обучающихся по образовательным программам
9	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: Организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования на базе МКУ ПК (ДО) «Центр развития образования» г. Костомукша.	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей образовательных учреждений дошкольного образования	2013-2018гг.	Доля педагогических работников дошкольного образования прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации
10	Мероприятия по подготовке к внедрению профессиональных стандартов педагогических работников, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников с целью обеспечения их современным квалификационным требованиям	Управление образования Центр развития образования	2014-2015гг	Доля педагогических работников, соответствующих современным квалификационным требованиям
11	Мероприятия по оптимизации неэффективных расходов, в том числе на оплату вспомогательного персонала: перевод медицинских работников в систему здравоохранения	Администрация Костомукшского городского округа	2015г	Уменьшение доли административно-управленческого и вспомогательного персонала,
12	Мероприятия по оптимизации численности педагогических работников и учебно- вспомогательного персонала с учетом перехода с 12 часового режима работы на 10,5 часовой режим работы	Администрация Костомукшского городского округа, Финансовый орган	2015г	Снижение расходов фонда оплаты труда, Уменьшение доли административно-управленческого и вспомогательного персонала
13	Анализ динамики на рынке труда педагогических работников, оценка дефицита педагогических работников	Образовательные учреждения	2014-18гг	Рост числа получателей услуг на 1 педагогического работника

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	23,1	23,1	22,8	22,5	23,8	23,8	омоложение педагогических кадров системе дошкольного образования
4	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет	процентов	28	30	32	32	32	32	охват детей дошкольными образовательными организациями
5	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	100	100	100	100	100	100	более 98% педагогических работников будут иметь профильное педагогическое образование

6.	Доля педагогических работников и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	22	56	60	70	80	80	Не менее 80 % педагогических работников дошкольного образования повысят квалификацию
7.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	0	20	50	70	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
8.	Удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	процентов	73,8	80	80	100	100	100	во всех муниципальных районах и городских округах будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

9.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона		100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Республике Карелия; повысится качество кадрового состава дошкольного образования; во всех организациях дошкольного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и с руководителями образовательных организаций
10	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования ¹	процентов	*	42	50	55	60	65	положительная динамика удовлетворенности
11	Удовлетворенность населения качеством программ дошкольного образования	процентов	*	53	60	65	70	75	положительная динамика удовлетворенности

¹ Значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования.

ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

II. . Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение независимой системы оценки качества услуг общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся на основе методических рекомендаций;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и дополнительного профессионального образования педагогов (системы повышения квалификации) Республики Карелия)

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

оптимизация сети образовательных организаций и образовательных программ общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе

Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. человек	3160	3088	3098	3170	3175	3175	3180
Численность учащихся по программам общего образования в организациях общего образования	тыс. человек	2986	3001	3050	3097	3098	3099	3110
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	48,48	35,81	36,32	36,27	36,2	36,13	36,05
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,6	11,96	12,25	12,59	12,64	12,7	12,76
Доля педагогических работников образовательных организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	17,52	44,77	55	60	20	42	60
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	24	33	44	56	67	78	90
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	54	57	60	68	70	76	80

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в **сфере общего образования**, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС): начального общего, основного общего образования: принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2014 годы 2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС; отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: Участие в пилотной апробации (в т.ч. формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга). Формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам	Администрация Костомукшского городского округа	2013-14гг. 2014 год	доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности

	проведения мониторинга на постоянной основе		2015-2018 годы	
3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений. - повышение обучающимися профессиональной подготовки, ориентированной на индивидуализацию обучения, повышения конкурентоспособности при поступлении в высшие учебные заведения	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	Региональный аналитический доклад по результатам участия школьников Республики Карелия в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), включающий методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ с учетом образовательных достижений школьников.
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: разработка и принятие муниципальной программы подготовки и переподготовки муниципальных педагогических кадров во взаимосвязи с региональной программой; пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров. Реализации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;	Администрация Костомукшского городского округа	2014 г. 2014 - 2016 годы 2017 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации

	- меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - - формирование межшкольного муниципального Центра компетенций и квалификаций - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.			педагогических работников
Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2015гг.	число образовательных организаций общего образования муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
6	Анализ динамики на рынке труда педагогических работников, оценка дефицита педагогических работников	Образовательные учреждения	2014-18гг	Рост числа получателей услуг на 1 педагогического работника

7	Мероприятия по подготовке к внедрению профессиональных стандартов педагогических работников, повышение квалификации и переподготовка педагогов с целью обеспечения их современным квалификационным требованиям	Управление образования Центр развития образования	2014-2015гг	Доля педагогов соответствующих современным квалификационным требованиям
8	Внедрение независимой системы оценки качества образования: обеспечение информационной открытости образовательных организаций	Министерство образования РК; образовательные учреждения	2015-18гг	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9	Апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: - разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; - разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской	Администрация Костомукшского городского округа	2013 -2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	Федерации от 7 мая 2012 г. № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.		2013 - 2018 годы 2014 год	
10	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2014гг. 2013-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11	Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия. Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2018 годы 2015 и 2017 годы	

12.	Меры по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2015гг	Доля руководителей общеобразовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт
13	Мероприятия по внедрению систем нормирования труда: - разработка положения о системе нормирования труда учреждения; -проведение мероприятий по нормированию труда - расчет и формирование штатной численности учреждения	Образовательные учреждения	2014-15гг	Рост числа получателей услуг на 1 педагогического работника

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	единиц	1,5	1,59	1,56	1,53	1,51	1,5	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

2	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	единиц	1,19	1,17	1,15	1,13	1,10	1,10	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
3	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	45,4	47	50	50	55	55	
4.	Удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных районах и городских округах будет внедрена система оценки деятельности организаций общего образования
5	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Республике Карелия	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Республике Карелия; во всех организациях общего образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и с руководителями организаций общего образования

6	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей организаций общего образования	процентов	14	14,5	15	17	19	20	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей организаций общего образования
---	--	-----------	----	------	----	----	----	----	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

внедрение независимой системы оценки качества услуг дополнительного образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение республиканской и муниципальных сетевых моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

оптимизацию сети образовательных организаций и дополнительных общеобразовательных программ;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;

развитие независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

формирование системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей;

внедрение механизмов оценивания деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей, педагогических работников на основании показателей эффективности деятельности;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования детей, установление в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат соотношения заработной платы работников возглавляемой им организации, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы в Республике Карелия с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 92 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены дополнительными общеобразовательными программами, в том числе 84 процента из них за счет бюджетных средств.

Не менее 700 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Не менее – 50 процентов руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования детей пройдут повышение квалификации или переподготовку.

Дополнительное образование детей

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	тыс. человек	3,8	3,8	3,85	3,85	3,9	3,9	3,95
Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет – всего	процентов	90	90,3	90,5	91	91,4	91,9	92
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей – всего (без совместителей)	тыс. человек	0,078	0,078	0,078	0,077	0,077	0,077	0,077
в том числе:								
численность педагогических работников в музыкальных, художественных, хореографических школах и школах искусств	тыс. человек	0,041	0,038	0,037	0,037	0,037	0,037	0,037
численность педагогических работников в детско-юношеских спортивных школах	тыс. человек	0,014	0,014	0,014	0,014	0,014	0,014	0,014
численность педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, подведомственных Министерству образования Республики Карелия	тыс. человек	0,024	0,026	0,027	0,026	0,026	0,026	0,026
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	15	27	30	40	44	47	50

Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	48,7	48,7	49,3	50,0	50,6	50,6	51,2
---	---------	------	------	------	------	------	------	------

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере **дополнительного** образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей, предусматривающие мероприятия по: формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; оптимизацию сети образовательных организаций и дополнительных общеобразовательных программ; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия; интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской	Администрация Костомукшского городского округа	2014 год 2014-2018 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

	и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей. Организация мониторинга и предоставление информации Министерству образования Республики Карелия о реализации программ (проектов).			
2	Совершенствование организационных механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия региональных нормативных актов); формирование муниципальных заказов на дополнительные общеобразовательные программы.	Администрация Костомукшского городского округа	2013 - 2016 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами
3	Организация повышения квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	Центр развития образования	2014 - 2018 годы	
4	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	Увеличение числа организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
5	Распространение современных (в том числе сетевых) региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе	Администрация Костомукшского городского округа, Управление образования администрации	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными

	мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей Формирование сетевых дополнительных общеобразовательных программ муниципальными ресурсными центрами дополнительного образования детей Распространение моделей социокультурных образовательных комплексов, обеспечивающих расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ			общеобразовательными программами
6	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления.	Администрация Костомукшского городского округа	2014 - 2018 годы	число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации дополнительных общеобразовательных программ ресурсы негосударственного сектора
7	Мероприятия по подготовке к внедрению профессиональных стандартов педагогов, повышение квалификации и переподготовка педагогов с целью обеспечения их современным квалификационным требованиям	Управление образования Центр развития образования	2014-2015 годы	Доля педагогов соответствующих современным квалификационным требованиям
8	Внедрение независимой системы оценки качества дополнительного образования детей: обеспечение информационной открытости образовательных организаций	Администрация Костомукшского городского округа	2015-2018 годы	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
9	Реализация муниципального проекта системы выявления и поддержки молодых талантов: расширение спектра муниципальных мероприятий для	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в

	выявления и поддержки молодых талантов организация открытых сетевых образовательных проектов, направленных на поиск и выявление талантливых детей развитие форм очно-заочного (дистанционного) обучения и сопровождения детей и молодежи с высокой мотивацией к познанию и творчеству			олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
10	Внедрение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов; формирование системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей; проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт; осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала;	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Республики Карелия

	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей; формирование системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей.			
11	Внедрение прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2014 годы 2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Республики Карелия
12	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка и реализация программы подготовки	Администрация Костомукшского городского округа; образовательные организации дополнительного профессионального	2014—2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в

	современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	образования Республики Карелия		муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей;
13	Анализ динамики на рынке труда педагогических работников, оценка дефицита педагогических работников	Образовательные учреждения	2014-2018 годы	Рост числа получателей услуг на 1 педагогического работника
13	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия.	Администрация Костомукшского городского округа	2013 - 2018 годы	
	Мероприятия по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг			
15	Анализ уровня и динамики заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей.	Финансовый орган	2014-2018 годы	Рост заработной платы педагогических работников
16	Уточнение расчета потребностей в дополнительных финансовых ресурсах на повышение заработной платы подработников с учетом методики оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соотв.с Указами Президента (Письмо МинТруда)	Финансовый орган	2014-2018 годы	Рост заработной платы педагогических работников

18	Мероприятия по внедрению систем нормирования труда: - разработка положения о системе нормирования труда учреждения; - проведение мероприятий по нормированию труда - расчет и формирование штатной численности учреждения	Образовательные учреждения	2014-2015 годы	Рост числа получателей услуг на 1 педагогического работника
----	--	----------------------------	-------------------	---

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процентов	90,3	90,5	91	91,4	91,9	92	не менее 92 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	38	38	40	42	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Удельный вес числа образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	40	100	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Карелия	процентов	64,3	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций; средняя заработная плата педагогов организаций дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Карелия
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	16	17,9	18	18	19	20	обновление кадрового состава, повышение качества профессиональной деятельности

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций² коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности Организаций:

повышение квалификации педагогических работников организаций.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников Организаций	Тысяч чел.	10	9	9	9	9	9	9

² В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих обучение: организации для детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также осуществляющих социальное обслуживание (в тексте – Организации) (часть 1, статья 31 2 Федерального закона от 26 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

Численность детей-сирот, обучающихся в организациях	Тысяч чел.	27	24	24	23	23	22	22
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	Чел.	2,7	2,67	2,56	2,56	2,56	2,44	2,44

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи ³	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях
	использования ресурсов организации в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот			
	разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот			

³ В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих обучение: организации для детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также осуществляющих социальное обслуживание (часть 1, статья 31 2 Федерального закона от 26 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			
---	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации	%	63	90	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников Организаций будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава Организаций