

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Администрация Костомукшского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 июня 2014г. № 670
г. Костомукша

Об утверждении целевых показателей эффективности
деятельности муниципальных образовательных учреждений
Костомукшского городского округа.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 290-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы; руководствуясь Решением Совета Костомукшского городского округа от 26.11.2008г. №306- СО «Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений», в целях осуществления оценки эффективности результатов деятельности муниципальных образовательных учреждений, администрация Костомукшского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности:
 - 1.1. муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (приложение №1).
 - 1.2. муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (приложение №2).
 - 1.3. муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей (приложение №3).
 - 1.4. муниципального казенного образовательного учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом (смешанный) г. Костомукша» (приложение №4).
2. Утвердить Порядок премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Костомукшского городского округа, за результаты работы согласно оценки целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений (приложение №5).
3. Заключить соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений, с установлением в них обязанностей руководителей по достижению целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений.
4. Производить выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений при условии выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности.
5. Руководителям муниципальных образовательных учреждений:

- 5.1. Разработать и утвердить локальными актами показатели эффективности деятельности педагогических работников;
- 5.2. Заключить соглашения к трудовым договорам с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений, установив их обязанности по достижению целевых показателей;
- 5.3. Производить выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений при условии выполнения установленных показателей эффективности деятельности.
6. Постановление вступает в силу с 01.06.2014г.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Н.А. Матковскую.

Глава администрации

А.Г. Лохно

Рассылка: дело, УО – 2, ФО КГО, МУ «ЦБУО».
А.Н.Ланкина, И.Г.Андреенок, О.А.Борисова

Раздел I. Порядок премирования руководителей по результатам оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений.

1. Общие положения

1.1 Настоящий порядок премирования руководителей муниципальных учреждений (далее – Учреждения) разработан в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности Учреждений, качестве оказываемых услуг, реализации задач и функций, возложенных на Учреждения.

1.2 Порядок определяет основания и критерии оценки деятельности муниципальных учреждений, а также порядок и сроки представления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений.

2. Условия премирования руководителя муниципального образовательного учреждения.

2.1 Руководитель Учреждения премируется не менее двух раз в год, по итогам работы за отчетный период. Премирование руководителя муниципального учреждения производится по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом муниципального учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.2 Руководитель муниципального учреждения 2 раза в год, в месячный срок после отчетного периода, представляет отчетность о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения в управление образования.

2.3 Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера премии руководителю муниципального учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет Комиссия с составлением протокола.

2.4 Выплата премии руководителю муниципального учреждения за соответствующий период производится на основании постановления администрации в соответствии с решением Комиссии.

2.6 Комиссия вправе не начислять премию в следующих случаях (депремирование):

наложения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба муниципальному учреждению;

наличия замечаний по срокам и качеству представления отчетов, непредставлению отчетов и других информационных материалов (в том числе по оперативным запросам);

наличия зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в муниципальном учреждении;

наличия обоснованных жалоб на руководителей со стороны граждан;
нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;
выявления в муниципальном учреждении нарушений правил охраны труда;
наличия фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;
нарушения трудового законодательства.

3. Порядок оценки выполнения целевых показателей муниципальными учреждениями, размеры и порядок премирования их руководителей.

3.1 Премирование руководителя муниципального учреждения осуществляется в следующем порядке.

Выполнение всех целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, установленных на календарный год, оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для установления премии в максимальном размере.

3.2. Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя муниципального учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, размер премии руководителя муниципального учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя муниципального учреждения снижается в тех же пропорциях.

3.3. Расчет размера премии на основе суммы баллов за анализируемый период:

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячного премиального фонда)
100-91	100
90-81	90
80-71	80
70-61	70
60-51	60
50-41	50
менее 40	не премируется за отчетный период

Раздел II. Порядок и сроки представления отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Костомукшского городского округа и критериев оценки эффективности деятельности руководителей.

1. Отчетность муниципальных образовательных учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности деятельности руководителей представляется в управление образования Костомукшского городского округа 2 раза в год, не позднее 30 календарных дней с начала следующего отчетного периода.
2. Руководитель образовательного учреждения представляет в Комиссию аналитическую информацию о показателях эффективности деятельности, отражающую данные мониторинга целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, эффективности деятельности руководителей учреждений, являющихся основанием для назначения стимулирующих выплат и премии из стимулирующего фонда руководителя. Аналитическая справка представляется за период работы с января по август к 5 сентября, за сентябрь-декабрь - к 5 января. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов, и др.) и анализ выполнения утвержденных критериев и показателей, а также показатели выполнения муниципального задания на образовательные услуги, установленного для образовательного учреждения на текущий период.
3. Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения подписывается руководителем учреждения