

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

**Администрация Костомукшского
городского округа**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**от 20 июня 2014г. № 683
г. Костомукша**

Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Костомукшского городского округа.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 290-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей администрация Костомукшского городского округа

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Костомукшского городского округа (Приложение №1).
2. Считать утратившим силу постановление администрации от 19.02.2009г. №137 «Об утверждении Положения о распределении муниципального фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Костомукшского городского округа».
3. Постановление вступает в силу с 01 июня 2014 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Н.А.Матковскую.

Глава администрации

А.Г.Лохно

Рассылка: дело, УО, ФОКГО, ЦБУО
А.Н.Ланкина 911 660 6548

Приложение №1
к постановлению администрации

Положение
о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера
руководителям муниципальных образовательных учреждений
Костомукшского городского округа.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Решением Совета Костомукшского городского округа от 26.11.2008г. №306-СО «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений»;
- постановлением администрации от 18.11.2008г. № «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Костомукшского городского округа» с изменениями на 22.12.2008г.;
- постановлением администрации Костомукшского городского округа от 21.02.2014г. №191 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений»;
- постановлением администрации от «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Костомукшского городского округа»,

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений всех видов, определяет их виды, размеры, порядок установления.

1.3. Положение согласовывается государственно-общественным Советом по развитию образования Костомукшского городского округа в соответствии с порядком о Совете и общим регламентом его деятельности.

2. Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений.

1.2. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных образовательных учреждений производятся в размере не более 5 процентов от фонда оплаты труда каждого образовательного учреждения, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера для работников данного учреждения, по каждому типу образовательных учреждений: общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, другие образовательные учреждения.

1.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям муниципальных образовательных учреждений осуществляется Комиссией (Положение о Комиссии) по согласованию с государственно-общественным Советом по образованию Костомукшского городского округа.

1.4. На заседаниях Комиссия рассматривает и утверждает:

- основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений – денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности руководителя;
- минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается выплата;
- итоговый протокол мониторинга целевых показателей и критериев для оценки эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения за истекший период, в котором отражены полученные в результате осуществления процедур

мониторинга суммы баллов оценки профессиональной деятельности по каждому руководителю;

- размеры стимулирующей выплаты каждому руководителю, рассчитанные на предстоящий период, исходя из утвержденного основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности.

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений.

3.1. Установление выплат стимулирующего характера за интенсивность, результативность и качество выполняемых работ производится с учетом прилагаемых целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, а также показателей эффективности деятельности образовательного учреждения.

3.2. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. При этом общая сумма баллов по всем критериям равна 100. Значение каждого критерия в баллах является примерным, таким образом, Комиссия вправе самостоятельно определить максимальное количество баллов по каждому критерию. Для измерения результативности труда руководителей образовательных учреждений по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их значения в баллах.

3.3. Размер выплаты стимулирующего характера производится по результатам отчетных периодов с учетом динамики результативности и качества образовательной деятельности учреждений. Для установления указанных выплат первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 31 декабря, второе – с 01 января по 31 августа. На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений должны быть установлены в период с 01 по 20 сентября, на второе – с 01 по 20 января.

3.4. Руководителю образовательного учреждения может быть установлена стимулирующая выплата за интенсивность работы, связанная с выполнением обязанностей, возложенных учредителем на руководителя образовательного учреждения сверх должностных обязанностей.

3.5. Выплаты, направленные на стимулирование руководителей образовательных учреждений за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ должны составлять не менее 50% от объема средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений.

3.6. Уменьшение или снятие выплат стимулирующего характера может быть обусловлено производственными и (или) управленческими действиями руководителей образовательных учреждений. Ими могут быть:

3.6.1. нарушения трудового законодательства;

3.6.2. невыполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции;

3.6.3. ухудшение качества оказываемых услуг;

3.6.4. нерациональное использование фонда оплаты труда образовательного учреждения;

3.6.5. нарушение санитарно-гигиенического режима и техники безопасности;

3.6.6. неудовлетворительная организация питания детей;

3.6.7. наличие обоснованных устных или письменных жалоб родителей (законных представителей), воспитанников, учащихся, сотрудников образовательного учреждения, а также непринятие соответствующих мер по данным заявлениям;

3.6.8. отсутствие контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, нарушение финансовой дисциплины;

3.6.9. выявление скрытых случаев травматизма воспитанников, работников учреждения

4. Расчет размера стимулирующих выплат.

- 4.1. Размер стимулирующих выплат каждому руководителю за определенный период (сентябрь-декабрь), (январь-август) определяется следующим образом:
- 4.2. производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга целевых показателей эффективности деятельности каждого руководителя муниципального образовательного учреждения за прошедший период;
- 4.3. суммируются баллы, полученные руководителем образовательного учреждения (общая сумма баллов).
- 4.4. размер фонда стимулирования руководителя муниципального образовательного учреждения, запланированного на период (сентябрь-декабрь) (январь-август), делится на общую сумму баллов; в результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;
- 4.5. указанный показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов руководителя.
- 4.6. объем выплат конкретному руководителю равен произведению стоимости одного балла на количество набранных баллов, т.е. в зависимости от общего количества баллов, набранных руководителем за текущий период. В последующие за отчетным периодом месяцы стимулирующие выплаты выплачиваются в рассчитанном объеме равными долями ежемесячно с сентября по декабрь, с января по август.
- 4.7. При изменении в течение периода, на который установлены размеры выплат по результатам труда, размера фонда стимулирования руководителя, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера стимулирующих выплат в соответствии с новым размером фонда стимулирования руководителя муниципального образовательного учреждения.
- 4.8. В случае экономии доли стимулирующих выплат, предназначенных для руководителя, она переносится на следующий период отчетности и расчета объема стимулирующих выплат за следующий период. По итогам года оставшийся объем доли фонда стимулирования, предназначенный для руководителя образовательного учреждения, может быть включен в расчеты за последний квартал и выплачен по итогам финансового года.

5. Заключение.

- 5.1. Другие виды выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений производятся по решению администрации Костомукшского городского округа согласно Положениям о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений, предусматриваются в трудовом договоре и выплачиваются за счет фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений.
- 5.2. Премияльные выплаты по итогам деятельности могут быть выплачены по итогам работы за текущий год, за успешное и результативное проведение отдельных мероприятий, за участие руководителя, учреждения в республиканских и международных проектах.
- 5.3. Материальная помощь (при возникновении ситуаций, связанных с личными и семейными обстоятельствами,