

Утверждаю
Глава администрации
Костомукшского городского округа
_____ А.Г. Лохно

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»
в отрасли образования
на территории Костомукшского городского округа

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Карелия на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования; разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

на территории Костомукшского городского округа

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	Тыс. человек	2,071	2,213	2,350	2,400	2,400	2,400	2,400
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78,4	82,9	83,0	83,3	83,3	83,5	83,5
Численность воспитанников программ дошкольного образования	Тыс. человек	1,661	1,834	1,950	2,000	2,000	2,004	2,004
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) (для детей в возрасте от 1 года до 3 лет)	-"	0,410	0,379	0,379	0,460	0,477	0,515	0,552
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	-"	0,111	0,233	0,035	0,035	0,035	0,040	0,040
в том числе:								
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	-"	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (консультационные клубы в действующих ДООУ для детей, не посещающих ДООУ)	-"	0,033	0,033	0,035	0,035	0,035	0,040	0,040

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	Тыс.человек	0,078	0,200	0	0	0	0	0
из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	-"	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"	0,025	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	-"	0,053	0,200	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников муниципальных дошкольных организаций	-"	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
В том числе педагогических работников муниципальных дошкольных организаций	-"	0,211	0,234	0,235	0,235	0,235	0,235	0,235
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,3	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Подписание соглашения с Министерством образования Республики Карелия на предоставление субсидий на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования. Предоставление в МОРК, в соответствии с соглашением, информации об исполнении показателей развития дошкольного образования.	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2018 годы	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2	Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования: капитальный ремонт здания дошкольного образовательного учреждения «Ауринко».	Администрация Костомукшского городского округа	2013- 2014 год	Возможность предоставления услуг детям дошкольного на территории КГО в возрасте от 1 - 7 лет
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно – правовой базы Костомукшского городского округа на основании обновленных	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2018 годы	

	регулирующих документов (требований санитарных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4	Организация внедрения федеральных государственных требований, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования. Разработка ООП в соответствии с ФГТ, ФГОС дошкольного образования.	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций. Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2013-2018гг	Доля образовательных организаций, имеющих ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образоват. программам дошкольного образования.
5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: Разработка Порядка проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений и лиц, претендующих на замещение должности руководителей муниципальных образовательных учреждений Костомукшского	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2013 год	Доля педагогических работников дошкольного образования прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной

	городского округа Организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования на базе МКУ ПК (ДО) «Центр развития образования» г. Костомукша.		2013-2018гг.	модели повышения квалификации
6	Утверждение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию;	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2013-2018 год	
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Администрация Костомукшского городского округа с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2013-2014 годы 2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: разработка рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2018 годы	

	внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.			
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах; мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с МОРК	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2018 годы 2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	%	83,2	99	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

Показатели		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	80	80	90	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	%	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах образовательных организаций дошкольного образования	%	73,8	80	80	100	100	100	во всех муниципальных районах и городских округах будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5 Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. . Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и дополнительного профессионального образования педагогов (системы повышения квалификации) Республики Карелия)

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных и муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

(наименование муниципального района, городского округа)								
	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	3160	3088	3098	3100	3110	3115	3115
Численность обучающихся	-"-	2975	2983	2985	2995	3010	3015	3015
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	14,1	14,1	14,1	14,5	14,5	14,7	14,8
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	24	33	44	56	67	78	90

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: начального общего образования: принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д. основного общего образования: принятие основных образовательных программ нового поколения создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2014 годы 2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам

2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: Участие в пилотной апробации (в т.ч. формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга). Формирование центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Администрация Костомукшского городского округа	2013 год 2014 год 2015-2018 годы	доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности
3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений.	Администрация Костомукшского городского округа	2014-2018 годы	Региональный аналитический доклад по результатам участия школьников Республики Карелия в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), включающий методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ с учетом образовательных достижений школьников.

4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: разработка и принятие муниципальной программы подготовки и переподготовки муниципальных педагогических кадров во взаимоувязке с региональной программой; пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров. Реализации муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование межшкольного муниципального Центра компетенций и квалификаций - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.	Администрация Костомукшского городского округа	2013 - 2014 годы 2014 - 2016 годы 2017 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций	Администрация Костомукшского городского округа	2013 год	число образовательных организаций общего образования муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности

	общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников Разработка Положения об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений. Разработка Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Костомукшского городского округа			общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
6	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами муниципалитета. пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; реализация республиканской программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающая: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2014 годы 2015 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

	работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.		2014 год	
8	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	Администрация Костомукшского городского округа	2013 год 2013-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
9	Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2018 годы	

	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	
--	---	--	------------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,6	1,59	1,56	1,53	1,51	1,5	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	9	13	15	17	19	20	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
4. Удельный вес образовательных организаций общего образования муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	-"	-	60	100	100	100	100	во всех субъектах Российской Федерации будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение республиканской и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 92 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 84 процента из них за счет бюджетных средств.

Не менее 700 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	Тыс. чел.	3,8	3,8	3,85	3,85	3,9	3,9	3,95
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	Процентов	90	90,3	91	91	91,5	92	92

Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Тыс. чел.	0,124	0,124	0,124	0,124	0,124	0,124	0,124
численность педагогических работников в музыкальных, художественных, хореографических школах и школах искусств:	_//_	0,041	0,041	0,041	0,041	0,041	0,041	0,041
численность педагогических работников в детско-юношеских спортивных школах:	_//_	0,023	0,023	0,023	0,023	0,023	0,023	0,023
численность педагогических работников в организациях дополнительного образования детей Управления образования:	_//_	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере **дополнительного** образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей, предусматривающие мероприятия по: - формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; - формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; - развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; - информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, - модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей. Организация мониторинга и предоставление информации Министерству образования Республики Карелия о реализации программ (проектов).	Администрация Костомукшского городского округа	2014 год 2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

2	Совершенствование организационных механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия региональных нормативных актов); формирование муниципальных заказов на образовательные программы дополнительного образования.	Администрация Костомукшского городского округа	2013 - 2015 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3	Организация повышения квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	Центр развития образования	2015 - 2017 годы	
4	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация Костомукшского городского округа	2013	Увеличение числа учреждений, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
5	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих	Министерство образования Республики Карелия, Управление образования администрации	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования

	нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей			
6	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления.	Министерство образования Республики Карелия, Министерство культуры Республики Карелия, Министерство по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму Республики Карелия, Администрация Костомукшского городского округа	2013 - 2015 годы	число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
7	Реализация муниципального проекта системы выявления и поддержки молодых талантов	Администрация Костомукшского городского округа	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
8	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей Поэтапное повышение заработной платы	Администрация Костомукшского городского округа	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной

	педагогических работников организаций дополнительного образования детей.(соглашение) Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей		2013-2018 годы	заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации
9	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Администрация Костомукшского городского округа	2013 год 2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации
10	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Администрация Костомукшского городского округа; образовательные организации дополнительного профессионального образования Республики Карелия	2013—2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей;

11	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия.	Администрация Костомукшского городского округа	2013 - 2018 годы	
----	---	--	---------------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1 Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	90,3	91	91	91,5	92	92	не менее 92 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2 Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации	процентов	55	64	73	82	91	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.
4. Удельный вес числа образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования	процентов	40	80	80	100	100	100	во всех подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
5. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности»	процентов	8	8	9	10	12	12	

Приложение №2

Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты» : 807241,151 тыс. рублей

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет	Финансируемые внебюджетные источники	Целевая	Консолидированный бюджет	Финансируемые внебюджетные источники	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Финансируемые внебюджетные источники	Целевая	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
1.Подписание соглашения с Министерством образования Республики Карелия на предоставление субсидий на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2.Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования: капитальный ремонт здания дошкольного образовательного учреждения «Аурино».	28212,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно – правовой базы Костомукшского городского округа на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

форм дошкольного образования.												
4. Организация внедрения федеральных государственных требований, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования. Разработка ООП в соответствии с ФГТ, ФГОС дошкольного образования.	411,0	4182,35	-	-	4500,0	420,0	-	4700,0	435,0	5000,0	5000,0	5000,0
5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: разработка Порядка проведения аттестации руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и лиц, претендующих на замещение должности руководителей муниципальных образовательных учреждений Костомукшского городского округа. Организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования на базе МКУ ПК (ДО) «Центр развития образования» г. Костомукша.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	50,0	-	-	50,0	-	-	50,0	-	-	50,0	50,0	50,0
6. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: утверждение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий	140,0	-	-	140,0	-	-	140,0	-	-	-	-	-

родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования;												
7. Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	13432,65 /8425,65	-	3418,6 5	8425,65	-	13907,91	8425 ,65	-	2875 3,74	47942, 16	59274, 66	76680, 87
8.Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений: разработка рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения; внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.Информационное и мониторинговое	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах; мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с МОРК												
ВСЕГО	42245,95/ 8836,65	4182,35	3418,6 5	8615,65	4500,0	14327,91	8615 ,65	4700,0	2918 8,74	52992, 16	64324, 66	81730. 87
Общее образование												

1.Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: начального и основного общего образования: принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д Повышение качества образования за счет улучшения материально-технической базы	8955,4/ 1570,0	-	-	-	-	870	-	-	870	870	870	870
2.Участие в пилотной апробации системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	-	-	6,0	-	-	6,0	-	-	6,0	12,0	12,0	12,0
3.Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений.												
4.Разработка и принятие муниципальной программы подготовки и переподготовки муниципальных педагогических кадров во взаимодействии с региональной программой; пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Разработка Положения об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разработка Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения Костомукшского городского округа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	373.476	-	1493,904	3271,29	-	13085,163	6356,696	-	25426,0	48146,918	65909,532	84609,585

7.Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организаций эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора												
Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	9328,876 /1570.0	-	1499,9 04	3271,2	-	13961,16 3	6536 ,696	-	2630 2,0	49028, 918	66791, 532	85491, 585
Дополнительное образование												

1. Разработка и реализация муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей, предусматривающие мероприятия по: формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.												
2. Совершенствование организационных механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия региональных нормативных актов); формирование муниципальных заказов на образовательные программы дополнительного образования.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. Организация повышения квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	50,0	-	-	50,0	-	-	100,0	-	-	100,0	100,0	100,0
4. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Реализация муниципального проекта системы выявления и поддержки молодых талантов	120,0	-	-	120,0	-	-	120,0	-	-	120,0	120,0	120,0
6. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей.(соглашение) Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	3549,3/2835,1	-	-	2835,1	-	11813,4	2835,1	-	24636,9	42151,5	59043,5	78101,4

7. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей : организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	3719,3/ 2835,1			3005,1		11813,4	3055 ,1		2463 6,9	42371, 5	59263. 5	78321, 4

Финансово-экономическое обоснование

потребности на реализацию мероприятий региональной «дорожной карты» муниципального образования «Костомукшский городской округ» на 2013 – 2018 годы

Общий объем финансирования мероприятий «дорожной карты» муниципального образования «Костомукшский городской округ» на 2013 – 2018 годы составляет 807241, 151 тыс. рублей.

Объем финансирования определен в соответствии с Законом Республики Карелия от 18 декабря 2012 года №1660-ЗРК «О бюджете Республики Карелия на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов», решением Совета Костомукшского городского округа от 22 ноября 2012 года № 142-СО «О бюджете муниципального образования «Костомукшский городской округ» на 2013 и плановый период 2014-2015 годов», региональными и муниципальными программами

- *долгосрочная целевая программа «Развитие образования в Республике Карелия в 2011 – 2015 годах» (утверждена Постановлением Правительства Республики Карелия от 04.07.2011 №155-П),*
- *«Адресная инвестиционная программа Республики Карелия на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов» (утверждена Распоряжением Правительства Республики Карелия от 14.02.2012 №92-рП),*
- Межведомственная целевая программа «Каникулы: отдых, здоровье, развитие» на 2013 год (постановление администрации Костомукшского городского округа № 02 от 11.01.2013 года «Об утверждении Межведомственной целевой программы «Каникулы: отдых, здоровье, развитие» на 2013 год).

а также в соответствии с утвержденной «Дорожной картой» по обеспечению доступности дошкольного образования на территории Костомукшского городского округа.

1. Дошкольное образование

1.2. Создание дополнительных мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Аурино» включает в себя расходы на капитальный ремонт здания, приобретение оборудования и мебели с целью открытия дополнительных мест на 200 человек.

Дополнительная потребность в средствах определена путем расчета планируемого ввода новых мест в дошкольном образовательном учреждении для детей в возрасте от 1,5 до 3-х лет, состоящих на учете для определения в указанные организации по формуле:

$P = C \times K$, где

P – потребность,

C – стоимость 1 места (за кап. ремонта, реконструкции и т.д., приобретение оборудования, мебели),

K – количество открываемых мест.

Стоимость открытия дополнительных мест на 2013 год составит 141,06 тыс. рублей за 1 место. В стоимость одного места включены расходы на приобретение мебели и оборудования в соответствии с федеральными государственными требованиями для оснащения дополнительно созданных мест и планируемые ремонтные работы.

Исходя из стоимости одного места и количества открываемых мест общая сумма затрат в 2013г. составит 28212,3 тыс. рублей.

1.4. Финансирование мероприятий по внедрению федеральных государственных требований, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования на 2013 год определены, исходя от потребности учреждений из объема средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств местного бюджета. На 2014-2018г.г. ежегодная потребность определена из расчета предыдущего года с применением индексации 6%.

1.5. Организация и проведение курсов повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования проводится на базе МАОУ ДО (ПК) «Центр развития образования» г. Костомукша. При определении объема средств консолидированного бюджета на 2014 – 2018 годы учитывалось сохранение расходов на уровне 2013 года, т.е. 50,0 тыс.рублей.

1.6. Расходы на проведение мероприятий по внедрению системы оценки качества дошкольного образования, социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования запланированы с учетом проведения мониторинговых исследований, анкетирования родителей, приобретения пакетов диагностических материалов и др. Расходы на 2013г. запланированы исходя из потребности дошкольных учреждений 140,0 тыс. рублей. Потребность на 2014-2015 годы учтена на уровне 2013 года.

1.7 . Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом достижения целевых значений соотношения заработной платы для отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации в соответствии с формулой:

$$\text{ФОТ}_{\text{потр}} = \text{Ч}_{\text{пр}} \times (\text{СЗ}_{\text{цз}} - \text{СЗ}_{\text{бу}}) \times 12 \times 1,302, \text{ где}$$

$\text{ФОТ}_{\text{потр}}$ - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

$\text{Ч}_{\text{пр}}$ – прогнозируемая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций - 233,75

$\text{СЗ}_{\text{цз}}$ - целевое значение средней заработной платы на планируемый период 100% от средней заработной платы в общем образовании (2013 год – 24062 рублей, 2014 год - 25563 рублей, 2015 год – 29628 рублей, 2016 год - 32575 рублей, 2017 год – 35678 рублей, 2018 год – 39075 рублей)

$\text{СЗ}_{\text{бу}}$ – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год (19447,75 рублей)

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату.

Исходя из формулы, потребность в дополнительных расходах на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» будет составлять:

на 2013г. 16851,3 тыс. рублей, на 2014г. 22333,56 тыс. рублей, на 2015г. 37179,39 тыс. рублей, на 2016 47942,16 тыс. рублей, на 2017г. 59274,66 тыс. рублей, на 2018г. 71680,87 тыс. рублей.

2.Общее образование

2.1. Финансирование мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов на 2013 год определены, исходя из объема субсидии из федерального бюджета Республике Карелия на модернизацию общего образования.

Ежегодная потребность определена из расчета:

Приобретения оборудования и учебников для реализации ФГОС, повышения качества условий за счет улучшения материально-технической базы

2013 г – средства федерального бюджета (субсидия на модернизацию региональной системы общего образования на 2013 г + муниципальный бюджет): 8955, 4 тыс.руб.

Планирование на 2014 г и последующие годы осуществлялось из расчёта стоимости одного комплекта мультимедийного оборудования и количества школ : 145,0 тыс. руб * 6 школ = 870 тыс. руб

2.2. Участие в пилотной апробации системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Участие в пилотной апробации системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников определена из расчета проведения мониторинга по данному направлению 2 раза в год по материалам РК и РФ. Средняя фактическая стоимость проведения мониторингов в 6 образовательных учреждениях Костомукшского городского округа за 2012 год составила 3 000 рублей за одно исследование на расходные материалы. За два исследования, соответственно, 6000 рублей.

С учётом увеличения количества исследований в 2014 – 2018 годах потребность увеличена в 2 раза.

2.4. Финансирование программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений осуществляется в рамках финансирования муниципального задания Администрации Костомукшского городского, а также расходов, осуществляемых в рамках объема средств субвенций на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования.

При определении объема средств консолидированного бюджета на 2014-2016 годы по данному направлению учитывалась планируемая численность педагогических и руководящих работников, которые должны пройти обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), средние расходы на 1 прошедшего обучение в 2012 году с применением индекса-дефлятора, учитывающего инфляцию в Республике Карелия на планируемые годы в размере 6%.

При определении объема средств консолидированного бюджета по Костомукшскому городскому округу на 2017 – 2018 годы учитывалось сохранение расходов на уровне 2015 года.

2.6. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом достижения целевых значений соотношения заработной платы для отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации в соответствии с формулой:

$$\text{ФОТ}_{\text{потр}} = \text{Ч}_{\text{пр}} \times (\text{СЗ}_{\text{цз}} - \text{СЗ}_{\text{бу}}) \times 12 \times 1,302, \text{ где}$$

$\text{ФОТ}_{\text{потр}}$ - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

$\text{Ч}_{\text{пр}}$ – прогнозируемая численность педагогических работников общеобразовательных организаций

$\text{СЗ}_{\text{цз}}$ - целевое значение средней заработной платы на планируемый период (2013 год – 35281 рублей, 2014 год - 39145 рублей, 2015 год – 43259 рублей, 2016 год - 47623 рублей, 2017 год – 52360 рублей, 2018 год – 57347 рублей)

$\text{СЗ}_{\text{бу}}$ – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату

Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. №597 по Костомукшскому городскому округу на период 2013-2018г.г.				
	Прогнозируемая численность педагогических работников ($\text{Ч}_{\text{пр}}$) человек	целевое значение средней заработной платы ($\text{ЦЗ}_{\text{ин}}$) руб.	базисный уровень средней заработной платы ($\text{СЗ}_{\text{бу}}$) руб.	Дополнительные расходы на повышение заработной платы ($\text{ФОТ}_{\text{потр.}}$) тыс. руб.
2012 год (факт)	237		34 783	
2013 год	240	35 281	34 783	1 867,380
2014 год	240	39 145	34 783	16 356,453
2015 год	240	43 259	34 783	31 782,966

2016 год	240	47 623	34 783	48 146 ,918
2017 год	240	52 360	34 783	65 909 ,532
2018 год	240	57 347	34 783	84 609 ,585

3.Дополнительное образование детей

3.3. Финансирование программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников учреждений дополнительного образования детей осуществляется в рамках объема средств консолидированного бюджета на финансирование организаций дополнительного образования детей г. Костомукша. При определении объема средств на 2014 – 2018 годы учитывалась необходимость непрерывного повышения квалификации педагогов дополнительного образования.

3.5. Реализация запланированных мероприятий по поддержке талантливых детей осуществляется на 2013 – 2015 годы производится в соответствии с проектом «Одаренные дети». В рамках Проекта, с целью поддержки наиболее талантливых детей, показавших высокие результаты в учебной деятельности, в научно- исследовательской работе, осуществляются выплаты муниципальной стипендии одаренным детям.

3.6. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей производилось на основании расчета общего объема годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, с учетом поэтапного достижения до 2018 года соотношения заработной платы указанной категории работников до 100% от средней заработной платы в Республике Карелия в соответствии с формулой:

$ФОТ_{потр} = Ч_{пр} \times (СЗ_{цз} - СЗ_{бу}) \times 12 \times 1,302$, где

$ФОТ_{потр}$ - потребность фонда оплаты труда на повышение заработной платы педагогических работников на планируемый год

$Ч_{пр}$ – прогнозируемая численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей 124.

$СЗ_{цз}$ - целевое значение средней заработной платы на планируемый период (2013 год – 19680 рублей, 2014 год – 25409 рублей, 2015 год – 32028 рублей, 2016 год – 39605 рублей, 2017 год – 48324 рублей, 2018 год – 58161 рублей)

СЗбу – базисный уровень средней заработной платы указанной категории работников, сложившийся за 2012 год 17848 рублей. (Расчет базисного уровня заработной платы производился исходя из ФОТ и среднесписочной численности педагогических работников МБОУ ДОД «ДЮСШ №1», МБОУ ДОД «ДЮСШ №2» и МБОУ ДОД «ЦВР»)

12 – количество месяцев в году

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на заработную плату.

Исходя из формулы, потребность в дополнительных расходах на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей будет составлять:

На 2013г. 3549,3 тыс. рублей, на 2014г. 14648,5 тыс. рублей, на 2015г. 27472,0 тыс. рублей, на 2016г. 42151,5 тыс. рублей, на 2017г. 59043,5 тыс. рублей, на 2018г. 78101,4 тыс. рублей.